

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

環境、社會及管治報告

2024



目錄

關於本報告.....	04
(一) 範圍及報告期.....	04
(二) 報告原則.....	04
(三) 溝通反饋.....	04
ESG治理.....	05
(一) 董事會ESG治理架構.....	05
(二) 可持續發展的三大支柱.....	06
(三) ESG風險管理.....	06
(四) 利益相關方參與及重要性.....	08
(五) 利益相關方溝通.....	08
A. 環境保護.....	09
(一) 排放控制.....	10
1.1 空氣排放物.....	10
1.2 廢棄物管理.....	11
1.3 廢水管理.....	12
(二) 資源利用.....	12
2.1 能源消耗管理.....	12
2.2 水資源管理.....	13
2.3 包裝材料的使用.....	14
2.4 辦公用品.....	14
(三) 環境和天然資源.....	14
(四) 氣候變化.....	15
4.1 溫室氣體排放.....	15
4.2 減少碳排放.....	15
4.3 重大氣候相關風險.....	16
4.4 重大氣候相關機遇.....	17
B. 社會.....	17
(一) 僱傭及勞動常規.....	17
1.1 平等僱傭.....	17

1.2員工健康與安全.....	19
1.3發展與培訓.....	21
1.4勞工準則.....	21
(二) 運營常規.....	22
2.1供應鏈管理.....	22
2.2產品責任.....	22
2.3反貪污.....	24
2.4社區投資.....	25
附錄：香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引.....	26

關於本報告

(一) 範圍及報告期

本報告是巨濤海洋石油服務有限公司（以下簡稱“公司”，連同其子公司統稱“巨濤”或“集團”）的環境、社會及治理（以下簡稱“ESG”）報告，重點闡述集團在ESG方面的管理和實踐表現，所披露內容參照香港聯合交易所有限公司上市規則附錄C2《環境、社會及治理報告指引》。

集團的核心業務主要是為能源及煉化行業提供制造和工程服務，專注於大型模塊化建造、海洋工程及新能源裝備建造等領域。其中，需要特別說明的是，位於中國香港和新加坡的子公司及核心業務以外的其他業務運作，皆不納入本報告範圍內。

除非另有說明，本ESG報告涵蓋時間範圍和組織範圍是集團於2024年1月1日至2024年12月31日內（以下簡稱“報告期”），在中華人民共和國（以下簡稱“中國”）的主要業務運營在環境、社會及治理方面的整體表現。本報告涵蓋的營運地點包括位於深圳、天津、蓬萊、大連、珠海的辦公室，以及位於天津、蓬萊、珠海、惠州的建造和服務場地。這些場地統稱為深圳巨濤、天津巨濤、蓬萊巨濤、大連巨濤、珠海巨濤和惠州巨濤。

與上一時期即2023年1月1日至2023年12月31日（“上一報告期”）相比，本報告涵蓋的範圍並沒有重大的運營改變。

(二) 報告原則



(三) 溝通反饋

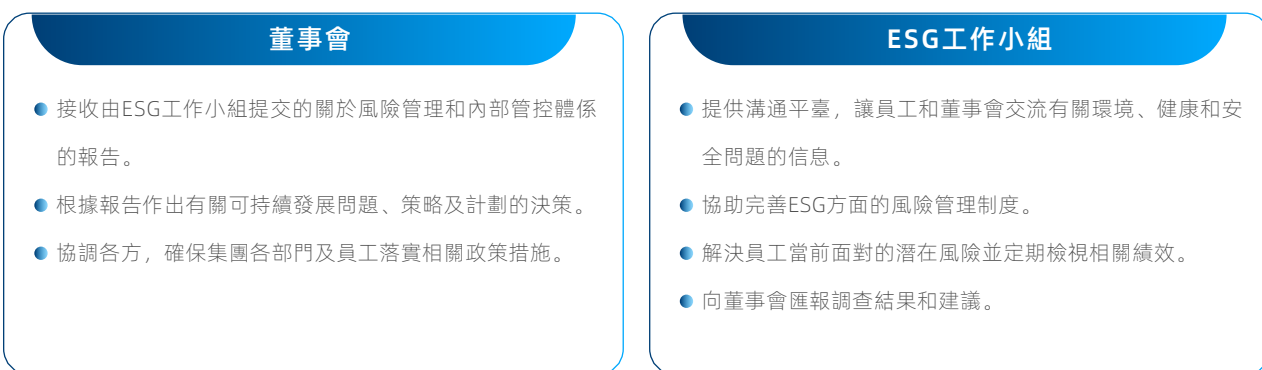
本集團歡迎利益相關方對其ESG方針和績效提出意見。請電郵至yxy@jutral.com或致電+86-755-26694111向我們提出建議或發表意見。

ESG治理

(一) 董事會ESG治理架構

董事會全面負責集團的ESG策略與匯報。集團在日常運營中對環境、社會及管治各方面的考慮，體現集團對保護環境、關懷員工和滿足社區需求的擔當。作為負責任的企業公民，集團在招聘員工時優先考慮聘用當地勞工，為當地工人提供就業機會，支持當地社區發展。

本集團已將環境及社會相關議題納入企業管治架構，成立了ESG工作小組，負責監察及推動環境、社會及管治策略。ESG工作小組在監督集團的ESG績效和報告方面發揮著至關重要的作用。ESG工作小組由負責的執行董事及相關管理人員組成，確保建立適當且有效的風險管理和內部管控體系，以便應對與ESG相關的重大風險。



當發現嚴重的ESG問題時，ESG工作小組可直接向董事會報告，並加以討論，有助於ESG工作小組確保集團的ESG活動與整體業務目標一致。ESG工作小組已將各部門職責劃分如下：

部門	管理議題範圍
健康、安全及環保部	排放控制、資源利用、環境管理、應對氣候變化
健康、安全及環保部、人力資源及企業管理部	員工健康與安全
人力資源及企業管理部	僱傭、發展與培訓、勞工準則
採購部	供應鏈管理
生產部、質檢部	產品責任
人力資源及企業管理部和內部審計組	反貪污
關愛委員會、人力資源及企業管理部	員工健康與安全、社區投資

此外，董事會也授權集團各主要營運點的安全生產委員會負責落實環境保護、責任生產及確保健康安全的工作。該委員會通常由子公司總經理出任主席，成員包括副總經理、部門經理、工會主席和職業健康安全員工代表。董事會在第三方顧問的協助下，以網上調查的方式來確定集團的重大ESG議題及其排序，以進行ESG報告。該調查收集了內部和外部利益相關方的見解，調查的結果用於進行重要性評估，考量各個確定的ESG議題對集團的重要性。通過諮詢利益相關方的意見，董事會確保ESG報告集中披露最相關、最重要的ESG議題。這個過程明確反映了董事會的透明度、問責性及有效的ESG管理。

（二）可持續發展的三大支柱

集團高度重視處理環境影響及與低碳經濟轉型相關潛在風險的重要性。為確保可持續作業及業務長期增長，集團制定ESG相關目標和指標，包括減少排放、節約能源等，對減少集團的碳足跡至關重要。集團通過會議、檢查、定期監控生產設施等多種方式，監控ESG相關目標的達成進度。ESG工作小組每年都會審視環境指標，並評估集團的整體ESG績效，全面的監督管理確保集團在可持續發展的軌道上持續邁進。除了提升環保績效外，集團注重提供高品質的產品和服務，保障員工的職業健康與安全，並密切監控供應鏈風險，以確保負責任的營商作業。集團通過優先考慮ESG相關議題領域，以對環境和社會負責的方式開展業務。

集團確立三大支柱，指導可持續發展的工作

僱員管理及福祉	環境及天然資源	業務運營及產品責任
健康與安全	應對氣候變化	利益相關方參與
僱員權益與保障	水資源利用與管理	商業道德與合規經營
僱傭制度	溫室氣體排放與管理	產品質量與責任
/	廢棄物管理	/

集團以僱員管理及福祉、環境與天然資源、業務運營及產品責任三大支柱作為框架，分析和討論如何管理風險、抓住機遇、設定目標和分配資源，充分回應利益相關方的關切，確保集團一直在可持續發展的路上。

（三）ESG風險管理

集團制定《風險與機遇管理程序》，成立環境管理風險評估小組，負責識別和評估ESG方面的當前與潛在風險和機遇。各個業務單位和部門按照各自的職責和權限，識別和監控集團當前與潛在的風險和機遇。報告期內，集團從可持續發展的三大支柱“環境及天然資源”“員工管理及福祉”“業務運營及產品責任”中識別出六項ESG風險。詳情如下：

可持續發展支柱	風險類別	風險描述	應對
環境與天然資源	空气及温室气体排放	由於國家及地區環保政策收緊，集團需要投入更多資源以應對更嚴格的法規，可能導致運營成本增加。	<ul style="list-style-type: none"> - 增加使用再生能源； - 制定低碳政策/措施； - 制定減排目標和行動計劃。
	有害废弃物	有害廢棄物的處置過程，必須符合安全儲存標準。如果發生洩漏事故，將會增加違規風險及影響聲譽。	<ul style="list-style-type: none"> - 識別並制定有害廢棄物管理清單； - 妥善儲存相關危險廢棄物； - 聘請符合資格的承包商收集和處置有害廢棄物； - 為員工提供培訓和緊急事故演練； - 制定有害廢棄物洩漏事故應急預案。
	对周围环境的影响	如集團未能識別並有效控制相關環境因素，可能會增加違規的風險，包括訴訟、罰款和勒令停止項目運營，進一步影響集團的聲譽。	<ul style="list-style-type: none"> - 定期監測企業運營對周圍環境和社區的影響； - 開展綠化活動； - 與鄰近社區的利益相關方保持溝通。
	气候变化	極端天氣事件日益頻繁，影響生產設備運作和工人安全，給企業運營造成壓力。	<ul style="list-style-type: none"> - 將氣候變化納入企業風險架構； - 制定規範營商行為的相關政策； - 增強集團對氣候變化的應變能力。
員工管理與福祉	健康與安全	由於石油天然氣行業的特殊性，一些固有的安全風險，例如發生重大安全事故導致員工重傷或死亡，將嚴重影響集團，包括損害集團的聲譽，還可能導致訴訟和罰款。	<ul style="list-style-type: none"> - 定期為員工更新安全設備； - 加強現場風險管理及安全監督； - 針對惡劣或酷熱天氣情況制定特別的工作安排； - 加強健康安全培訓。
業務運營與產品責任	商業道德	賄賂、貪污、勾結、欺詐、回扣、挪用公款等行為不僅損害集團自身利益，而且構成嚴重商業犯罪，對集團的運營帶來重大法律風險，包括相關人員被起訴、罰款或監禁等。此外，即使集團只是涉嫌違反相關法律法規，也會嚴重損害集團的聲譽。	<ul style="list-style-type: none"> - 制定確保商業道德的機制和程序； - 定期評估商業道德風險和影響； - 為董事會和員工提供定期培訓； - 將反貪污定為集團關鍵績效指標之一； - 定期檢討投訴機制和合規調查/匯報程序。



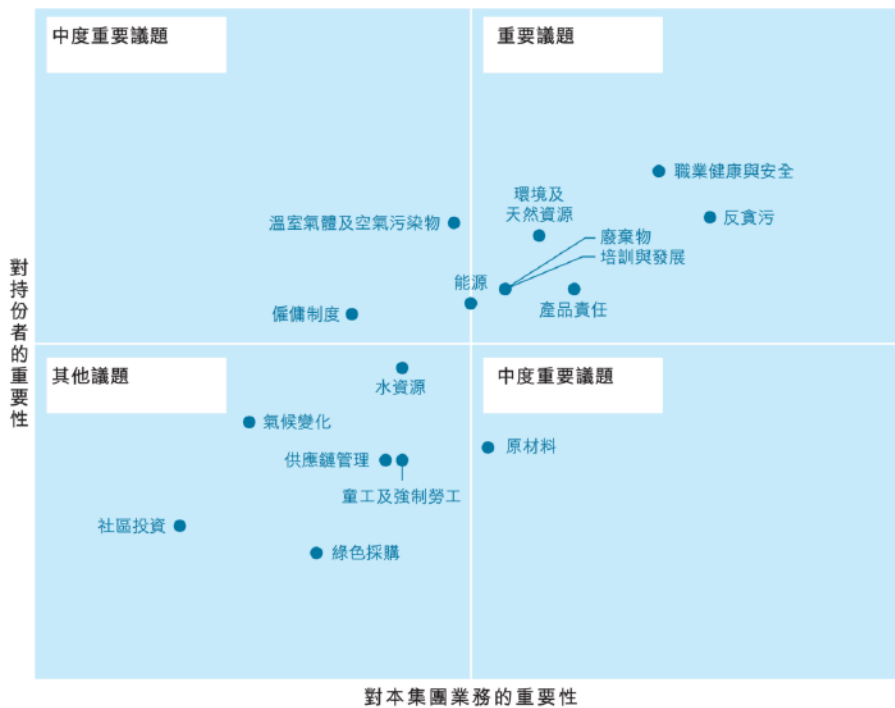
相關工作小組成員將依照《風險與機遇管理程序》對此等風險進行分析與評估，以減少可持續發展風險對業務運營的不穩定因素和影響，確保日常業務運作順暢，向管理層提供應對預案，並及早糾正問題，以避免財產、責任和人身安全方面的損失，從而提高集團的服務素質。

未來，集團將識別更多對業務有較大影響的氣候變化風險，評估在不同氣候情況下的氣候相關風險與機遇，在運營作業上積極應對和管理此等風險，以增強集團面對氣候變化的應變及複原能力。

(四) 利益相關方參與及重要性

集團通過定期會議、電子郵件及定期客戶調查等各種溝通途徑，與主要利益相關方持續交流。為識別重要的ESG議題，集團在報告期內特別與內部和外部（即董事會、高級管理層、股東、前線員工、供應商和客戶）進行交流，深入了解ESG重大議題及集團運營所面對的挑戰。在重要性評估中，要求利益相關方對報告期內更新的16個議題名單進行評分，評估這些議題對集團業務發展、可持續發展以及更廣泛的社區相關度和重要性。

重要性矩陣：



上述議題均通過集團的政策和制度進行嚴格管理，並在本報告中進行詳細闡述。集團將繼續與利益相關方保持密切溝通，以了解他們對集團ESG方針的期望和看法，積極主動回應各利益相關方的關切。

(五) 利益相關方溝通

集團諮詢股東、員工、供應商和客戶等主要利益相關方，以了解他們的需求和關注點。除了年度利益相關方調查外，集團也通過書面備忘錄、定期會議、訪談等多種溝通途徑與利益相關方溝通。

主要利益相關方類型	溝通途徑
董事會、管理層及員工	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 董事會會議 ➢ 績效審查與考評 ➢ 定期會議及管理層溝通（例如電郵和電話）
股東	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 股東周年大會 ➢ 公司通訊 ➢ 公司網站 ➢ 公告
客戶	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 公司網站 ➢ 電郵和電話
政府	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 現場檢查 ➢ 準備和提交工作報告以供審批 ➢ 財務報告
供應商及承包商	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 採購流程 ➢ 審計及評估年度審查 ➢ 年度審查
社區	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 參加社區活動

A. 環境保護

作為負責任的企業，集團在環境保護方面扮演重要角色。集團已獲得ISO 14001環境管理體系認證，並制定了各種制度政策，包括環境保護管理規程、廢棄物管理體系和建造場地環境管理體系，以減緩潛在的環境影響。集團制定全面的職業健康、安全及環境（HSE）政策，並以此作為集團運營的基礎，體現集團對於實踐負責任運營常規的承諾，並定期檢討HSE政策並適時更新。

集團嚴格遵守國家和地方有關環境保護和污染控制的所有法律法規，包括但不限於以下法律法規：

中華人民共和國環境保護法

中華人民共和國大氣污染防治法

中華人民共和國水污染防治法

中華人民共和國惡臭污染物排放標準

中華人民共和國固體廢棄物污染環境防治法

中華人民共和國固定污染源煙氣（SO₂、NO_x、顆粒物）排放連續監測技術規範

工業企業廠界環境噪聲排放標準（GB 12348—2008）

廣東省節能條例

山東省區域性大氣污染物綜合排放標準（2019）

山東省揮發性有機物排放標準第5部分：表面塗裝行業

山東省區域性大氣污染物綜合排放標準

污水排入城鎮下水道水質標準

報告期內，集團沒有違反有關空氣和溫室氣體排放、水和土地排放、有害及無害廢棄物排放的相關法律法規且對集團產生重大影響的事件。

■ 減排措施

通過在集團運營中執行ISO 14001環境管理體系，集團可有效管理日常運營中有關氣候變化、能源和碳管理的風險。集團竭力減少排放並減輕運營對環境的影響。為確保有效的排放控制，集團實施多項關鍵政策和措施。其中包括制定《健康與安全環境政策》，明確集團對維護清潔和可持續發展環境的承諾；制定《環境作業管控規程》和《廢棄物收集、識別、儲存和處理程序》，為排放和廢棄物的管理提供明確指引。

集團在蓬萊巨濤設立HSE目標指數。

排放類別	HSE目標指數	2024年績效	2023年績效
有害廢棄物	100%有害廢棄物被收集、分類並移交核準回收公司進行回收	√	√
污水排放	懸浮物排放濃度不超過400 mg/L毫克/升	√	√
	五日生化需氧量濃度不超過350毫克/升	√	√
	化學需氧量濃度不超過500毫克/升	√	√
	氨氮濃度≤45毫克/升	√	√
廢氣、粉塵排放	苯排放濃度不超過0.5毫克/立方米，排放速率不超過0.3 千克/小時；	√	√
	甲苯排放濃度不超過5毫克/立方米，排放速率不超過0.6 千克/小時；	√	√
	二甲苯排放濃度不超過15毫克/立方米，排放速率不超過 0.8千克/小時；	√	√
	VOCs排放濃度不超過70毫克/立方米，排放速率不超過 2.4千克/小時；	√	√
	顆粒物排放濃度不超過10毫克/立方米	√	√
噪音排放	工廠噪音日間不得超過60分貝，夜間不得超過50分貝	√	√

集團積極實施各種污染管控措施，包括定期監控活動及妥善維護生產設施，以減少集團運營產生的排放。

未來，集團將持續監察減排目標的進展，引進最新設備和減排技術以在生產作業中進行運用，關注建築服務領域最新清潔節能技術的發展，將最新清潔節能技術應用在公司運操作業上。

（一）排放控制

1.1 空氣排放物

集團依照《重污染天氣應急預案》及《揮發性有機化合物綜合治理方案》，在各場地建立環境治理系統，包括安裝沉降除塵器、漆霧過濾器、防爆離心風機、油漆溶劑吸附催化裝置、活性炭裝置等各種設備。

為了確保這些系統持續有效運作，集團每月進行維護和保養，包括定期更換過濾棉和活性炭。此外，集團聘請檢測

公司進行空氣污染監測，並安裝在線監測系統，實時分析空氣排放情況，確保集團的空氣排放符合集團本身標準及當地相關法律法規的要求。

集團運營中會產生多種主要空氣污染物，即氮氧化物、硫氧化物、可吸入懸浮粒子和揮發性有機化合物（VOCs）。這些污染物主要來自生產設備、廚房設備、化石燃料車輛的運作，以及噴砂和噴漆活動。

下表呈列報告期內的空氣排放物數據明細。

空氣排放物	
排放物類型	2024年
氮氧化物（千克）	6,878.50
硫氧化物（千克）	7,931.67
可吸入懸浮粒子（千克）	8,747.59
揮發性有機化合物（VOCs）（千克）	185

1.2 廢棄物管理

報告期內，有害廢棄物只包括蓬萊巨濤、天津巨濤和惠州巨濤產生的有害廢棄物。報告期內，集團產生並處置的有害廢棄物及無害廢棄物總量及密度如下：

廢棄物類型	2024年
產生的有害廢棄物總量（噸）	545.78
有害廢棄物密度（噸/人民幣百萬元營收）	0.26
產生的無害廢棄物總量（噸）	1,070.66
無害廢棄物密度（噸/人民幣百萬元營收）	0.51

集團已採取積極措施，盡量減少所有作業場地和項目的廢棄物產生和處置量。為實現此目標，集團實施各種廢棄物管理和減量措施，制定完善的程序和指引，如《廢棄物收集、識別、儲存和處理程序》《排入市政下水道的廢水質量標準》《廢棄物處置工作細則》和《有害廢棄物管理計劃》，規範有害廢棄物和無害廢棄物的回收、儲存和處置。

集團致力於在各作業場地踐行節約、回收、重用資源的理念，並積極鼓勵員工減少資源消耗。在各作業場地，把廢棄物按照其類型、物理性質、危險特性及其他相關因素進行分類和防控。有害廢棄物由符合資格的有害廢棄物承包商按規定程序收集、處置。

此外，集團強調採用先進技術、利用清潔能源、完善污染防治措施，減少有害廢棄物產生量。這些措施在《有害廢棄物管理計劃》中詳細闡述，並作為員工的指導原則。

《有害廢棄物管理計劃》的四大原則	
採用先進技術	改善塗漆和除鏽工藝，使用更先進的設備，提高油漆利用率，減少使用量，盡量避免浪費。
採購綠色產品	購買更高質量的油漆以減少油漆使用量，並避免產生更多有害廢棄物。
完善管理	實施分級管理制度，對產生有害廢棄物的相關流程進行獨立控制，盡可能減少有害廢棄物的產生。
污染防治	建立健全收集、儲存、移送的管理制度，將有害廢棄物分類、收集並集中處理。然後，存放在廢棄物站點，並以定期、定量的原則移送有害廢棄物至相關的合約承包商進行處理。

集團產生的無害廢棄物按其類別分類，並經由認可的回收公司回收。所有廢棄物均嚴格依照法律要求進行處置。集團持續實施源頭減廢措施。例如，集團鼓勵雙面打印、推廣使用電子文件、追蹤紙張消耗情況，以推動無紙化辦公室；辦公室內設有廢棄物回收箱，鼓勵廢紙回收。集團會關注國家環保法規和標準的更新與修訂，及時修訂集團的相關管理政策。

1.3 廢水管理

為有效管理廢水排放並確保符合排放標準，集團在其作業場地和辦公室實施了各種措施。

集團在各作業點均設置了排水溝及沉澱池，並裝上鋼網，防止污泥、污水等其他有害固體排入一般排水溝及市政污水管網絡，確保排放前的廢水水質。

此外，集團已採取措施確保員工宿舍及作業場地的生活污水符合水質標準。為了實現目標，廁所、廚房和食堂都配備化糞池和溝渠。該基礎設施將生活污水在排入城市下水道前能夠經過適當處理，再進入污水處理廠做進一步處理。

為確保集團的廢水處理持續符合排放標準，集團聘請了環境監測機構做定期評估。每年3月至4月，對生產廢水和生活污水進行監測，旨在讓集團知悉廢水管理實踐的有效性，查找不足，加以改善。

（二）資源利用

集團不斷優化能源、水和其他資源的利用效率，以減少業務運作中的資源使用，盡量減少浪費。為此，集團制定並實施《節能降耗管理制度》《環境運行控制程序》等多項措施和制度。

2.1 能源消耗管理

集團的能源消耗主要來自辦公室和工地的電力設施、生產用機械和車輛，以及煮食物時消耗的天然氣和液化石油氣。報告期內，集團作業場地能源消耗情況如下表：

能源類型 ¹	
直接能源	2024年（兆瓦時）
汽油	1,638.72
柴油	6,280
液化石油氣	10.58
天然氣	379.25
乙炔	125.22
丙烷	321.87
間接能源	2024年（兆瓦時）
外購電力	25,126.45
能源消耗總量	33,882.10
總能源密度（兆瓦時/人民幣百萬元營收）	7.68

集團依照國家節能標準實施《節能降耗管理制度》。該制度旨在減少能源消耗並促進公司內部的節能活動。追蹤產品生產及能源使用情況，制定能耗指標，降低公司產品的單位能耗。此外，集團還實施能源管理，監控資源消耗並盡量減少生產過程中的能源浪費。

集團內部已公布並嚴格執行《辦公室行為準則》，推廣節能意識，鼓勵員工節約資源。建造場地設施制定節能減排措施，例如更換食堂中央空調、採取控制措施以減少大型設備空轉情況，降低中央空調出水溫度，定期舉辦培訓課程，為員工進行節能實踐教育。

2.2 水資源管理

儘管集團的業務運營並無大量耗水或因耗水而產生大量廢水，但集團在日常運營中仍盡最大努力節約用水。水消耗主要來自生活用水，淡水來自市政供水係統。報告期內，在採購用水方面沒有出現問題。

水資源消耗	2024
耗水量(立方米)	157,655
密度(立方米/每人)	36.13
密度(立方米/人民幣百萬元營收)	75.83

¹能源計算均採用《2006年IPCC國家溫室氣體清單指南》計算。

為了促進節約用水，公司採取多項措施，包括安裝智能水表以取代傳統水表，從而進行更佳的監測以及通過數字化方式管理不同區域的用水情況。根據人員的分布情況調整衛生間設施，並設置時計，調節間歇供水。場所內明顯處張貼節水宣傳海報，工作人員定期進行檢查，便於發現和解決浪費水的情況。

2.3 包裝材料的使用

報告期內，集團共使用包裝材料6.88噸，主要用於日常辦公運作及建造項目包裝。主要是木漿紙包裝材料，其他材料包括拉伸膜、塑料紙、紙箱、氣泡膜、膠帶等。

集團致力於通過採購環保認證紙張及包裝材料，提升環保意識及促進可持續發展。同時，集團大力鼓勵無紙化辦公，倡導員工以電子方式進行文件共享和歸檔，從而減少紙張消耗；要求各部門實行年度預算和配額管理，加強內部管控，提高材料的使用效率。

2.4 辦公用品

蓬萊巨濤設定辦公用品消費目標以規範消耗量，目標是要維持每月人均辦公用品消費在人民幣8元以下。報告期內，辦公用品的每月人均消費為人民幣4.96元，目標指標已成功達成。

（三）環境和天然資源

集團盡最大可能地減少其業務運營對環境的影響並保護自然資源。為實現此目標，集團建立健全企業環境管理體系，以規範員工及管理層的環境保護工作。除遵守環保法律法規外，集團促進清潔生產、循環經濟，從源頭減少污染物。環境保護措施如下：

- 建立及完善環境保護政策和制度，落實公司的環境保護計劃；
- 定期巡查環保設施並保存必要的記錄；
- 監督集團的廢水、廢氣及固體廢棄物排放，確保符合標準；
- 按要求向相關部門提供污染物排放、污染防治設施運作及污染減量報告；協助推動清潔生產、節能節水、污染防治；
- 參與制定環境事故應急預案，實時向環保部門通報任何污染事件，並在處理過程中積極參與；
- 為員工舉辦環保培訓，增強員工的環保知識。

集團主要營運點定期更新《HSE目標指標管理方案》，實施各項計劃以預防、控制、減少和排除在日常運營和建設活動中產生的廢水、排放、廢物、噪聲等有害因素對環境的潛在影響和風險，盡量減少對環境的影響。

集團主要營運點的安全生產委員會負責環境保護管理和技術監督工作，配合總經理制定長遠環境保護規劃，進行內部環境監測，減少污染物排放，改善作業區環境質量和自然資源，促進可持續發展。在報告期內，集團未收到鄰近社區有關空氣污染、異味、噪聲等環境污染事件的投訴。

展望未來，集團將加大力度，為員工創造健康的環境，以進一步減少對自然環境的影響。

(四) 氣候變化

4.1 溫室氣體排放

報告期內，集團經營活動排放16,020.56噸二氧化碳當量（“tCO₂e”），主要為二氧化碳、甲烷及氧化亞氮。集團的業務以項目方式運營，項目作業高度依賴柴油和電力消耗。

報告期內，集團的溫室氣體排放整體密度為每名員工3.67tCO₂e（按照2024年末員工總人數計）以及集團的報告年度收入計為7.71 tCO₂e/人民幣百萬元。匯報的溫室氣體排放包括以下活動和範疇：

直接（範疇1）溫室氣體排放：固定源設備使用的柴油、汽油、天然氣、乙炔、丙烷等能源消耗，集團擁有車輛的柴油和汽油消耗；

能源間接（範疇2）溫室氣體排放；外購電力；

其他間接（範疇3）溫室氣體排放：商務飛行旅程、廢紙處理。

溫室氣體排放範疇 ^{注1}	排放來源	2024(tCO ₂ e)
範疇1 直接排放	固定源燃料燃燒	柴油 天然氣 液化石油氣 乙炔、丙烷 ^{注2}
	流動源燃料燃燒	柴油 汽油
範圍1直接排放總量		2,307.05
範疇2 間接排放	外購電力	13,482.85 ^{注3}
範疇3 其他間接排放 ^{注4}	員工乘坐飛機出外公幹	171.47
	廢紙處理	59.18
總量 ^{注5}		16,020.55
密度 (tCO ₂ e/勞動力)		3.67
密度 (tCO ₂ e/人民幣百萬元營收)		7.71

4.2 減少碳排放

集團不斷改進和制定更有針對性的節能體系，以減少溫室氣體排放。通過定期評估、記錄及分析各單位的溫室氣體排放及其他環境數據，檢討現行措施的有效性，並改善相關溫室氣體排放政策。為進一步減少和監控日常運營中溫室氣體排放而採取的以下節能措施：

注¹ 除另有說明外，排放因子均參照香港聯合交易所有限公司之上市規則附錄C2及其指定文件而編制。

注² 2024年固定源燃料新增了乙炔和丙烷。

注³ 2024年，外購電量以中華人民共和國生態環境部2024年發布的全國排放因子0.5366kg CO₂/kWh計算。

注⁴ 範疇3溫室氣體排放包括了商務飛行旅程和廢紙處理，2024年第一次將廢紙處理納入溫室氣體排放。

注⁵ 因統計口徑發生變化，溫室氣體總量數據如與往期ESG報告不一致之處，請以2024年度ESG報告披露為準。

- 在辦公室及工地制定節約用電規則；
- 購買電氣設備時優先考慮節能產品；
- 優先選用節能燈作照明，白天盡量使用自然光；
- 定期進行節電檢查，分析用電狀況；
- 定期為員工安排節能減排培訓，提升員工的環保意識；
- 將公司的舊汽油車換成電動車，以減少排放。



4.3 重大氣候相關風險

可持續發展風險管理作為企業風險管理的重要組成部分。除設立《風險與機遇管理程序》外，集團制定《氣候變化政策》，明確“緩減”“適應”“抵禦”“披露”四個指導方針，加強對氣候變化相關風險和機遇的識別，建立抵禦氣候變化的能力，減少業務相關的財務和非財務影響，披露可持續性風險管理措施以滿足各監管機構的要求。

為進一步完善戰略規劃，集團落實《風險與機遇識別評價管理制度》，要求質檢部及健康安全環保部在各自的工作流程中識別和評價與質量、環境、運營、市場、財務和職業健康安全管理相關的風險和機遇。

展望未來，集團計劃將氣候變化的考量納入整體企業風險框架內，以識別和管理氣候變化對業務運營的影響，檢討規範運營商行為的政策和措施，增強現有運營設施抵禦氣候變化的能力，並將防禦氣候變化納入未來設施規劃內。通過這些積極舉措，集團希望能有效應對氣候變化風險和機遇，確保業務的長久可持續性和韌性。

在此情況下，集團參考氣候相關財務披露工作小組（TCFD）的建議評估了氣候相關風險及其對業務運營的影響，將風險分為兩大類：實體風險和過渡風險。為了衡量其對集團業務運營的重要性和潛在影響，集團通過評估風險發生的可能性和嚴重程度來確定氣候風險的風險級別。

氣候風險類型		時間範圍	對業務的影響	風險水平
實體風險	緊急風險	短期	極端天氣頻率和嚴重性加劇，影響日常運作，可能導致設備損壞、收入減少及維護成本上升。	中等
	慢性風險	長期	溫度升高增加能源使用及設備維護成本。	中等
過渡風險	法律及政策風險	長期	碳信用定價增加，用於抵消溫室氣體排放，導致運營成本增加。	中等
	科技風險	長期	替換現有設備和服務增加運營成本；客戶和市場偏好轉變降低服務需求。	中等
	市場風險	長期	從石油和天然氣轉向清潔能源，導致油田服務需求下降。	中等
	聲譽風險	長期	服務需求減少導致收入下降。	中等

整體而言，集團較容易受到過渡風險的影響，尤其是市場風險和技術風險方面。過渡風險是指轉型至低碳經濟所帶來的相關風險。為應對氣候變化帶來的風險與機遇，集團作出戰略性決定，將氣候變化納入企業整體風險架構內。

4.4 重大氣候相關機遇

通過認識氣候變化對業務運營的潛在影響，集團可主動識別和管理風險，同時在不斷演變的市場環境中抓住機遇。其中包括研發新能源產品的技術，如風力發電機的支撐結構、吸力錨等技術。

通過配合不斷增長的可再生能源解決方案的需求，集團不僅可以減緩氣候變化帶來的風險，還可以從可持續帶來的市場擴展中獲益，參與創建更綠色的未來，使長期業務發展更具彈性。

B. 社會

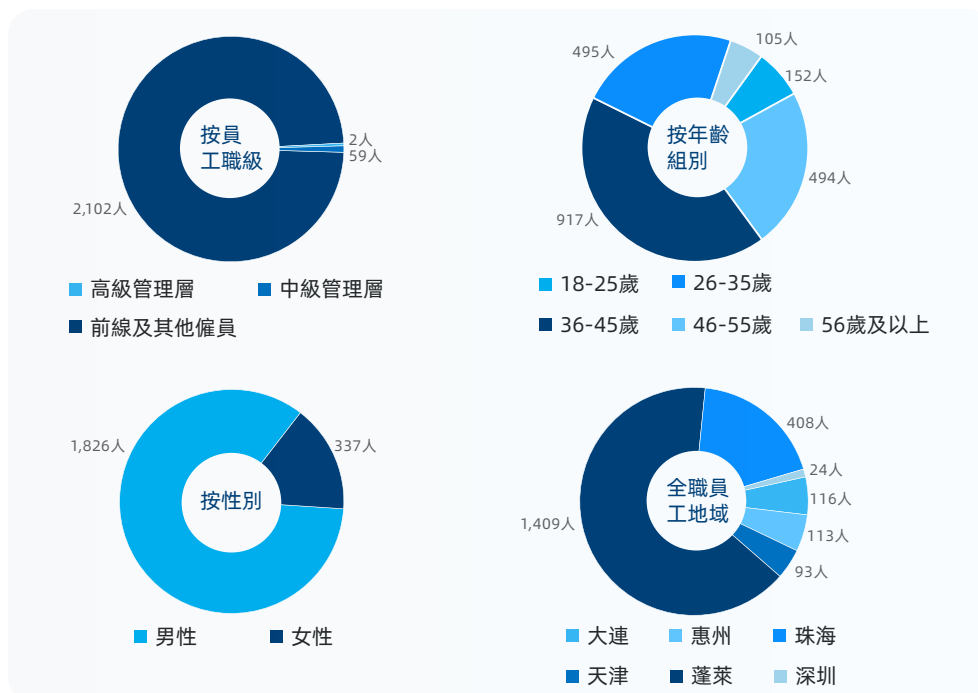
(一) 僱傭及勞動常規

巨濤深知社會相關議題對利益相關方日益重要，以員工的福祉為先，高度重視員工的健康與安全，期望吸引和留住人才，為集團發展積蓄力量。集團恪守商業道德，致力創造保障員工權益的工作環境。為實現這一目標，巨濤制定並落實全面的安全管理及僱傭制度，構建組織內部和諧的勞資關係。通過提供良好的員工工作環境，巨濤激勵員工繼續為集團、環境以至整個社區創造共贏價值。

1.1 平等僱傭

集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》以及業務所在地的其他適用法律法規和國際慣例的要求，遵守國家和地方有關僱傭和勞動的所有法律法規；遵守《中華人民共和國婦女權益保障法》和《女職工勞動保護特別規定》，保護女職工的合法權益，支持女職工的身心健康，致力於打造公平、透明的工作場所，提供優厚的薪資及公平的人力資源保障。

截至2024年12月31日，集團匯報範圍內的業務場地僱用員工2,163名，外包人員2,200名（來自中國），用工總數為4,363人。報告期內，集團檢討並完善現行政策及措施，遵守有關補償與解僱、招聘與晉升、工作時間、休息時間、平等機會、多元化、反歧視及其他權益和福利的法律法規。



僱傭合同明確規定聘任的細節，例如職位、開始日期、薪酬與晉升、補償與解僱政策、試用期、休假權利、獎懲制度以及相關法律法規強制執行的其他僱傭條款和條件。集團的政策、標準和對員工的期望，均通過《員工行為規範》和《員工手冊》中相關政策文件詳細記錄和傳達。

報告期內，沒有發現違反有關補償與解僱、招聘與晉升、工作時間、休息時間、平等機會、多元化、反歧視以及其他權益和福利等方面的相關法律法規而對集團有重大影響的情況。

➤ 具有競爭力的薪資和福利待遇

集團不斷優化薪資和福利政策，保障員工依法享有相關福利與權利，為員工提供具有競爭力的薪酬、補貼、年度健康檢查、社會保險及住房公積金，吸引優秀人才；建立有效的績效評估機制，定期考核員工的工作表現，表現突出者會獲得年終獎或晉升機會，鼓勵員工積極進取，提升業績，培養員工歸屬感。

➤ 解聘流程

集團制定招聘政策，明確了公司管理員工招聘和解僱的方法和程序。在招聘選拔過程中，相關部門及員工遵循公平、公正的原則，根據個人能力、經驗、績效等客觀評核標準來挑選員工，確保所有人都有平等的機會，有助於集團成功。

關於終止僱傭方面，員工有權隨時依照辭職程序終止合約。不過，如果員工有與其忠誠義務或公司政策有抵觸的不當行為，集團將終止僱傭，將按照法律規定結算員工的薪酬，確保遵守所有適用的法律法規。

由分包商提供的勞務人員，合約期限應根據項目具體情況而定。分包工程進度款的支付和結算依照公司程序和分包合約的規定進行。

➤ 評核與晉升

集團每年通過年終考試和績效考評來評估員工的能力，開展晉升選拔和績效考核。由各部門的經理評估員工的績效達標程度。集團根據員工的能力及其是否適合更高職位來晉升員工。

➤ 工作時間及休息時間

集團堅決禁止強迫勞動並維護員工的權益。部門負責人依照《員工考勤管理規定》確保員工的工作時間安排合適。如需要加班，員工必須事先按照《人事管理工作程序》獲得上級批准。除國家法定假日外，集團也提供年假、婚假、產假、陪護假等各類假期，以滿足員工各種不同的需要。

➤ 平等機會

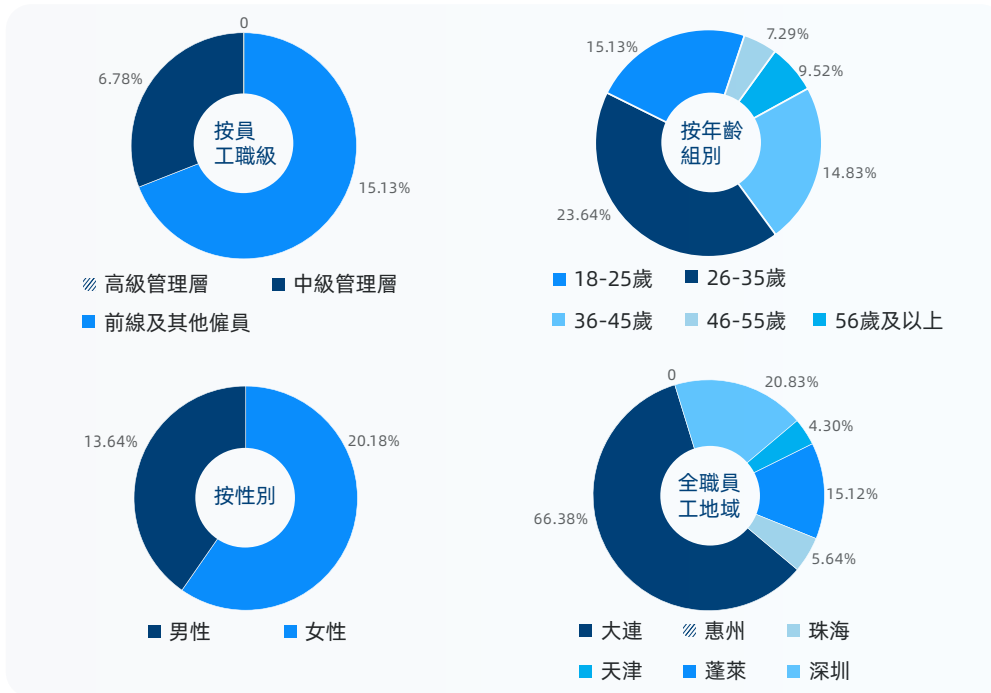
集團致力構建和諧共融的工作環境，重視平等機會、多元化及反歧視，不因年齡、性別、種族、宗教、婚姻狀況或殘障等因素而不公平對待任何員工或求職者。通過制定申訴和舉報管理制度，建立投訴機制，達到員工可以向人力資源部舉報任何形式的恐嚇、侮辱或騷擾侵犯其個人權利的目標。集團成立工會以保障員工權利，安排有關部門開展詳細調查，確保所有員工受到平等對待。

➤ 員工關愛

集團深信員工是集團最寶貴的資產。為增強員工歸屬感，集團舉辦多姿多彩的文娛活動，包括員工座談會、午餐聚會、團隊聯誼活動、體育活動等，讓員工互相認識，增進了解。報告期內，集團附屬公司組織“三八婦女節”女職工慰問活動，鼓勵員工參加煙臺市第八屆職工職業技能大賽，參與體育活動，組織參加蓬萊區“仙境杯”籃球賽，展現了企業的活力與風采；邀請員工及其家屬參觀公司，開展文化互動，增強了員工的歸屬感和凝聚力。

員工流失率

報告期內，集團共有322名員工離職，流失率為14.87%。員工流失率分別以員工類別、年齡組別、性別、地域劃分如下：



1.2 員工健康與安全

集團高度重視員工的健康與安全，已獲得ISO 45001職業健康安全管理體系認證，踐行集團的HSE承諾。集團嚴格遵守職業健康與安全相關法律法規，包括但不限於以下法律法規：

- 《中華人民共和國職業病防治法》
- 《中華人民共和國安全生產法》
- 《中華人民共和國道路交通安全法》
- 《工傷保險條例》
- 《廣東省安全生產條例》
- 《中華人民共和國職業病防治法》
- 《中華人民共和國安全生產法》（2021年版）
- 《中華人民共和國消防法》
- 《中華人民共和國勞動法》
- 《工作場所職業健康管理規定》
- 《中華人民共和國勞動合同法》

► 安全生產檢查和改善

集團以保障員工福祉與安全為首要任務，積極採取措施處理主要的風險；定期實地進行安全巡查，評估業務運營的隱患，並制定對策和措施，提高整體安全管理效率。

每年，集團都會與第三方檢測公司協調，對工作場所的職業病危害因素進行評估。任何未達監測標準的領域均積極改進，以保障員工的職業健康。

集團依照OHSAS 18001:2007認證的職業健康安全管理体系，進行日常監測與衡量，編制《員工安全手冊》《健康安全環保手冊》《職業健康安全環境管理手冊》及《關愛準則》等一係列安全制度，指導員工防範生產過程可能出現的危害。

案例

蓬萊巨濤嚴守安全生產底線，保障員工職業安全

2024年，蓬萊巨濤針對外審中審核組提出的2項輕微不符合項，均在整改期限內完成了整改。並修訂《安全分享管理程序》《安全管理人員管理制度》《頂升作業安全指導書》《防傾倒安全指導書》《水上作業安全管理程序》《職工健康及作業場所職業衛生管理程序》《物件防墜落安全指導書》《有限空間作業程序》《噪聲監控與聽力保護程序》《水上作業安全管理程序》《廠內工業氣體管理程序》等安全管理制度。

► 安全教育培訓和應急管理

集團注重增進員工的安全知識，定期向各類別員工提供安全培訓課程以及健康與安全研討會，以便加深了解安全操作程序，並盡量減少安全事故的發生，提高安全意識。在安全保護裝備方面，按照員工的個別需要提供個人防護裝備。針對一旦發生重大風險或嚴重意外事故，如火災、爆炸、機械性損傷、有害物質泄漏等，集團將實時通知緊急救援指揮中心，並依照既定的緊急預案來處理狀況。

► 安全工作環境

除了提供醫療保險福利和年度檢查外，集團還在工地提供員工休息區、心理諮詢中心、室內籃球場和健身器材等設施，以促進員工的身心健康，提升整體健康、工作活力和效率，致力於弘揚關愛支持員工的文化氛圍，構建以員工整體福祉為先的工作環境。

在分包商入崗前，集團為其提供行政及安全培訓，確保他們具備必要的知識和技能，能安全、高效地進行工作。報告期內，未發現嚴重違反有關提供安全工作環境及保護員工免受職業危害的法律法規而可能對集團產生重大影響的情況。因公受傷而損失工作日數為92日。

指標名稱	2024年	2023年	2022年
因工死亡人數 (人)	0	0	0
因公死亡比率 (%)	0	0	0

1.3 發展與培訓

巨濤加強員工培訓，提供全面、專業的人才發展培訓計劃，讓員工在集團的支持下得以盡展潛能。每年，集團向各部門匯整收集年度培訓計劃，分析員工的培訓需求，包括提高工作知識和技能的內部、外部課程，以及為擔任專業崗位而獲取並更新認證的具體計劃。專業崗位技能或認證再培訓，在認證到期前進行，並納入該年度的培訓計劃內。

集團為了配合業務策略及未來發展需要，制定《內部培訓管理辦法》《培訓導師管理辦法》《員工教育培訓控制程序》《人力資源教育培訓實施程序》《員工職業生涯管理制度》等具體的培訓政策和指引，確保員工能夠獲得切合其個人發展意向的培訓課程。通過提升管理、技術及技能實力，員工和工人可以發揮效能，建立內部可靠的人才庫。

報告期內，集團內共2,415名員工（包括離職員工）接受了培訓，培訓總時數和人均培訓時數分別為47,949小時和19.85小時。

員工類別		指標	2024年
按員工職級分類			
高級管理層	受訓員工百分比		0.08%
	員工人均培訓小時數（小時）		20.00
中級管理層	受訓員工百分比		2.36%
	員工人均培訓小時數（小時）		20.86
前線及其他員工	受訓員工百分比		97.56%
	員工人均培訓小時數（小時）		19.83
按性別分類			
男性	受訓員工百分比		84.64%
	員工人均培訓小時數（小時）		20.03
女性	受訓員工百分比		15.36%
	員工人均培訓小時數（小時）		18.86

1.4 勞工準則

集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《禁止使用童工規定》及內部的招聘指引，禁止在營運點僱用16歲以下工人。巨濤堅決反對童工及強迫勞動，嚴格遵守地方和國家的法律法規。集團實施多項政策和措施，維護員工的合法權益，防止僱用童工或強迫勞動，措施包括實施《童工拯救及未成年工管理控制制度》《人事管理工作程序》和《員工考勤管理規定》等制度。如發現違規情況，集團將立即終止聘用相關人員，並對違反適用法律法規的人員採取必要的紀律處分。集團可向業務運營地區的法律實體（例如中華人民共和國勞動和社會保障局）舉報任何違規行為。

若因特殊情況而需要延長工作時間，員工必須依照《人事管理工作程序》的規定，向主管申請加班並獲得加班補償。部門主管必須靈活安排工作時間，同時確保遵守法例規定和要求。

報告期內，集團不存在僱用童工或強迫勞動的情況，也未有發現任何違反有關勞工準則法律法規的情況。

(二) 運營常規

2.1 供應鏈管理

巨濤堅定秉持公平、公正、公開的原則，依照《供應商管理程序》進行選擇供應商。在供應商的篩選過程中，考慮其背景及其產品和服務的重要性，確保有效規劃、監督和控制整個供應鏈管理體系。巨濤希望識別對環境和社會負責的供應商，並與之合作，建立可持續的合作關係。

集團將可持續發展理念融入供應鏈管理，以便識別與供應鏈相關的環境和社會風險。採購部門協同其他負責質量管理評核的部門，依照《采辦部HSE管理程序》對供應商供應物資的質量及進度進行監控，確保供應商在材料、設備、物流、健康與安全以及環境管理等方面都符合要求。

供應商績效被納入集團的職業健康安全管理體系內。採辦團隊與供應商定期溝通並進行全面考評，評估供應商的環境、社會及管治績效，重點減少供應鏈內溫室氣體排放量，優先考慮當地供應商以及具備環境認證的供應商。

集團要求所有供應商承擔環境及社會責任，鼓勵供應商制定並落實可持續發展政策和實踐，促進堅守商業道德並實行可持續採購做法，構建可持續發展的價值鏈。若出現任何違反本集團可持續發展原則的情況，將依照現有機制進行檢查及後續行動，包括考慮終止合作，以保障集團及其客戶的最大利益。

報告期內，集團共有原材料及服務供應商772家。大多數供應商來自中國大陸，占總數98.70%，其他供應商來自新加坡、英國、德國等多個國家。

供應商地区	供应商数目	供应商类别
中国大陆 (家)	762	設備供應商, 原材料供應商
其他 (家)	10	設備供應商, 原材料供應商

2.2 產品責任

集團嚴格遵守《中華人民共和國產品質量法》《中華人民共和國合同法》《中華人民共和國消費者權益保護法》《中華人民共和國仲裁法》等有關健康安全、廣告宣傳、標籤、與產品及服務相關的隱私問題的法律法規，定期審視相關的監管條例，及時變更調整公司政策和程序，以符合新的監管要求。

➤ 質量保證

集團非常重視產品及服務的質量管理，實施ISO 19001質量管理體系和嚴格的系統管理制度，以維護產品質量控制的標準化流程。此系統涵蓋原材料的管理、標識、加工、儲存以及檢驗等流程。集團建立《自購物料操作規程》《項目材料標識和追蹤程序》《工裝管理程序》《倉儲管理程序》及《二級倉庫管理程序》等一係列質量管理檢查程序，確保產品符合相關的質量標準。

此外，集團已實施《產品過程檢驗控制程序》。質量控制部門對項目的原材料進行定期抽查及質量檢驗。檢查內容包括產品尺寸、焊縫外觀、噴砂和塗層工藝、熱處理並進行壓力測試，確保項目使用的原材料符合施工要求。

➤ 產品標籤、健康與安全及廣告宣傳

基於集團的業務性質，大部分產品均依照客戶要求的規格生產，報告期內沒有印刷標籤。產品及服務的廣告宣傳和標籤適用的法律法規包括《中華人民共和國商標法》和《中華人民共和國反不正當競爭法》。

報告期內，集團所提供產品及服務在有關健康與安全、廣告宣傳、標籤及隱私事宜各方面均沒有違反相關法律法規而對集團造成重大影響。

報告期內，集團有健全的新聞審批制度。負責部門有權在微信公眾號等平臺發布與項目相關的資訊。但任何與該項目相關的內容都必須經過管理層審批才能向公眾發布，確保提供的所有信息和內容均符合當地相關法律法規，包括確保信息準確真實。

➤ 產品回收

集團對其產品及服務的質量管理的承諾，體現在完善產品質量控制標準化流程中，制定《自購物料操作規程》《項目材料標識和追蹤程序》《工裝管理程序》《倉儲管理程序》《二級倉庫管理程序》等一係列質量管理檢驗流程的制度和規範，對原材料的管理、標識、加工、儲存、檢驗等各環節實施嚴格的系統管理制度，確保產品符合相關的質量標準。

為進一步完善質量控制，集團制定《產品過程檢驗控制程序》制度，由質控部門負責對項目原材料進行定期抽查檢驗，包括評測產品尺寸、焊縫外觀、噴砂、塗層、熱處理和壓力測試等因素，確保項目使用的原材料符合特定的施工要求。

報告期內，沒有產品因安全健康原因而需召回，沒有發現嚴重違反與產品健康安全及客戶服務相關的法律法規而對集團造成重大影響的情況。

➤ 客戶服務

集團致力提供專業化、客制化的服務，以滿足不同客戶群多元化的需求。為了達到此目標，集團構建強大的售後服務體系，旨在監理客戶使用產品的狀況，協助客戶解決可能遇到的任何操作問題。集團根據需要提供支援與協助，包括派遣技術人員到客戶場地進行維護並解決所有技術疑難問題。

此外，集團建立完善的客戶反饋及投訴機制，確保與客戶進行有效溝通。反饋意見及投訴由集團的項目部門收集分析，對客戶關注的內容進行全面的考察，然後制定改善計劃以解決問題，防止將來再發生類似事件。

報告期內，集團未收到任何投訴。

➤ 數據保護及保密措施

集團採取嚴格的措施確保個人隱私及商業敏感資料得到保護，要求員工遵守《員工保密管理制度》及相關法律法規，防止泄露客戶資料以謀取私利。為防止資料外泄及未經授權訪問系統，集團已將其郵箱遷移至安全的第三方雲端平臺，同時實施防火牆、加密系統及加強網絡安全措施。同時，集團提高管理員密碼的複雜度，並加強應用程序服務器的安全性，彰顯集團維護數據安全及機密性的決心，保護敏感資料，讓客戶安心。

報告期內，沒有發現客戶數據遺失及隱私外漏，也沒有發現因違反有關客戶資料及隱私保護的法律法規而對集團造成重大影響的情況。

➤ 知識產權保護

集團在制定供應商合約時，加入保密協議條款及其他條文，以保障集團及供應商的雙方利益，闡明機密和敏感資料（包括智慧財產權）的保護。集團明確要求，未經雙方同意，業務夥伴不得披露、泄露或使用任何公司機密資料或知識產權，旨在防止侵權、盜竊或任何未經授權的知識產權使用。若發生違反合約或未經授權披露機密資料或知識產權的情況，集團將採取法律行動以保護其知識產權，相關責任方需對其行為負責。

針對集團內部科技創新成果，集團明確了研發團隊的成就和成果歸本集團所有，以及集團可以在其業務範圍內充分利用這些發明、創造、計算機軟件及其他商業機密，進行複製、操作或轉讓給第三方，清晰界定了公司科技創新成果知識產權的歸屬主體。

类别	報告期內获批的專利	報告期前已獲批的專利
發明專利（個）	14	30
實用新型專利（個）	20	140
总数	34	170

2.3 反貪污

集團嚴格遵守國家反貪污反腐敗相關法律法規，秉持高道德操守標準開展各項經營業務活動，將集團的反貪污政策、道德標準及要求在《員工手冊》內清楚闡明，要求員工進行所有商業活動都需要保持高度廉潔。集團實施嚴格的反貪污政策及管理體系，防止員工參與貪污或不道德行為。這些措施包括：

法律法規	<ul style="list-style-type: none"> ● 《中華人民共和國反不正當競爭法》 ● 《中華人民共和國刑法》
政策與合規	<ul style="list-style-type: none"> ● 制定反貪污政策及管理體系 ● 嚴格遵守《反商業賄賂管理制度》及《公司貿易行為守則》 ● 禁止索取賄賂或參與不當行為
預防措施	<ul style="list-style-type: none"> ● 禁止貪污或侵吞公司財產 ● 不鼓勵接受不必要的款待和饋贈 ● 鼓勵員工遵循指定的舉報指引及途徑，舉報貪污或利益衝突情況
調查與後果	<ul style="list-style-type: none"> ● 通過相關投訴機制處理檢舉或投訴 ● 將違法者移送執法機關進行起訴
風險評估及培訓	<ul style="list-style-type: none"> ● 定期識別及評估有貪污相關風險 ● 為董事及員工提供廉潔、道德操守及反貪污培訓，增強對反貪污法律法規的理解

集團致力維護其聲譽並倡導廉潔文化。通過實施這些政策和措施，集團旨在防止貪污，倡導持守商業道德，並確保遵守反貪污法律法規。所有員工，不論資曆和僱傭性質，必須完全遵守以下反賄賂和反貪腐的條例。

案例

蓬萊巨濤加強員工反腐敗培訓

為強化集團的反貪污實踐，蓬萊巨濤於報告期內舉辦反貪污培訓活動，24名員工積極參與培訓活動，增強了員工防腐敗意識。

► 檢舉制度

集團制定舉報政策，以便員工舉報有關商業不道德或涉嫌不當行為的情況。舉報人可以向公正廉潔監督小組或人力資源管理部門進行保密檢舉，並提供相關證據。如有需要，可向總經理舉報。所有舉報及舉報人的身份都以最嚴格方式保密。若發現員工有任何不當行為，集團保留採取紀律處分的權利，包括終止僱傭關係。

集團沒有協助、教唆、支援或勾結任何從事或密謀從事非法活動的個人。報告期內，沒有發現違反有關貪污、賄賂、欺詐、洗錢的法律法規而對集團有重大影響，沒有針對集團及其員工貪污行為的已審結訴訟案件。

2.4 社區投資

集團積極履行社會責任，在社區貢獻與投資方面開展豐富多樣的活動。在文化領域，蓬萊巨濤組織參加蓬萊區慶五一義演，為當地群眾帶來了精彩的表演，豐富了社區文化生活。在教育支援方面，為山東科技大學、煙臺科技學院和煙臺大學的學生提供了觀摩學習的機會，其中還成為煙臺科技學院的實踐教學基地，為學生的實踐教育和職業發展提供了有力支持。通過這些活動，在促進社區發展、支持教育事業和提升企業文化建設等方面做出了積極貢獻。



附錄：香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

層面	描述	所在章節	
A環境			
層面A1： 排放物	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 註： 廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。 溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫。 有害廢棄物指國家規例所界定者。	環境保護
	A1.1	排放物種類及相關排放數據。	空氣排放物
	A1.2	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	溫室氣體排放
	A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	廢棄物管理
	A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	廢棄物管理
	A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	空氣排放物
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	廢棄物管理
層面A2： 資源使用	一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。 註： 資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。	資源使用

層面A2： 資源使用	A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	能源消耗管理
	A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	水資源管理
	A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	能源消耗管理
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	水資源管理
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位估量。	包裝材料的使用
層面A3： 環境及天然資源	一般披露	減少發行人對環境及自然資源造成重大影響的政策。	環境和天然資源
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境和天然資源
層面A4： 氣候變化	一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	重大氣候相關風險
	A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	重大氣候相關風險
B社會			
層面B1： 僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	平等僱傭

層面B1： 僱傭	B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	平等僱傭
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	平等僱傭
層面B2： 健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	員工健康與安全
	B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	員工健康與安全
	B2.2	因工傷損失工作日數。	員工健康與安全
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	員工健康與安全
層面B3： 發展及培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 註：培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。	發展與培訓
	B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	發展與培訓
	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	發展與培訓
層面B4： 勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	勞工準則
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	勞工準則
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	勞工準則

層面B5： 供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
	B5.1	按地區劃分的供應商數目。	供應鏈管理
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
	B5.4	描述在揀選供貨商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
層面B6： 產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	產品責任
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	產品責任
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	產品責任
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	產品責任
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程式。	產品責任
	B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	產品責任
層面B7： 反貪污	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	反貪腐

層面B7： 反貪污	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	反貪腐
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	反貪腐
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	反貪腐
層面B8： 社區投資	一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區投資
	B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	社區投資
	B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	社區投資