

環境、社會及管治報告 2017

JUTAL

巨濤海洋石油服務有限公司
Jutal Offshore Oil Services Limited

股份代號：3303.HK



目 錄

| | |
|-------------|----|
| 關於本集團..... | 1 |
| 關於本報告..... | 2 |
| 管理層寄語..... | 3 |
| 持份者溝通..... | 4 |
| 保護環境..... | 5 |
| 珍視員工..... | 8 |
| 盡責營運..... | 11 |
| 共建社區..... | 13 |
| 報告內容索引..... | 14 |

關於本集團

巨濤海洋石油服務有限公司（「本公司」）連同其附屬公司（統稱「巨濤」或「本集團」）主要從事向能源及煉化行業提供裝備製造、工程建造和綜合服務，以及向造船行業提供技術支援服務等業務。

為適應近年來低油價週期對石油天然氣行業帶來的衝擊，本公司會進一步實現業務的升級轉型，除鞏固原有石油、天然氣設施和裝備製造以及油氣工程業務，還將進一步進入節能環保以及綠色能源領域，通過技術引進和合作，開發環保新技術和新產品、發展生物質能源業務，並建立起產品銷售與服務運營相結合的業務模式，

結合資本併購，尋找合適資源，實施資本重組，在化石能源和綠色能源領域，成為提供裝備製造、工程服務以及產業運營的專業服務商。

2017年6月，北京三聚環保新材料股份有限公司（「三聚」）通過其全資附屬公司三聚環保（香港）有限公司完成認購本公司新股，成為本公司的控股股東。三聚在中國深圳證券交易所上市，是一家致力於清潔能源以及化工、生態農業的綜合性綠色產業集團。其業務涵蓋石油化工、現代煤化工以及生態農業、綠色能源與化學品的技術服務。三聚入股本公司，不僅滿足本集團之融資

需求，更可以發揮雙方業務之互補以及協同效應。雙方能夠互補長短，提升本集團的市場競爭力，擴大中國及海外業務，從而推動本集團的長遠發展。

於2017年12月，本公司透過間接全資附屬公司珠海巨濤海洋石油服務有限公司完成收購蓬萊巨濤海洋工程重工有限公司（「蓬萊巨濤」）餘下之70%股權，使其成為本公司一間全資附屬公司。蓬萊巨濤於2001年在中國成立，主要從事海洋石油、天然氣生產開發設施，港口機械，石油化工設備以及鋼結構物的設計、製造、安裝和維修、海事後勤服務以及碼頭和倉儲服務等業務。本集團堅信，該項收購將顯著增強本集團之建造實力，也有利於本集團優化場地和管理資源配置，實行更加高效的管理。



關於本報告

本報告為本公司發表的第二份環境、社會及管治報告。報告透過匯報本集團在環境、社會及管治方面的政策、措施和績效，讓各持份者更了解本集團於可持續發展議題的進程和發展方向。本報告以中、英文編寫，並已上載至香港聯合交易所有限公司（聯交所）及本公司網站 www.jutal.com。



報告範圍

本報告為 2017 年 1 月至 2017 年 12 月（「本年度」）之環境、社會及管治報告，報告聚焦於本集團之「石油與天然氣行業裝備工程及綜合服務」、「其它能源和煉化行業裝備工程及綜合服務」以及「向造船行業提供技術支援服務」業務的營運，其他業務的營運並不包括在內。報告範圍包括本集團位於深圳之總部和位於天津、成都、大連及珠海之辦公室（「總部及其他辦公室」），以及位於天津及珠海之製造基地（「製造基地」）。報告目前未能覆蓋本集團的所有營運，

然而本集團正在不斷提升內部資料收集程序，並將逐步擴大披露範圍。

報告準則

本報告遵守聯交所頒佈的《環境、社會及管治報告指引》（《指引》）中有關「不遵守就解釋」的規定，並以其載列的四項匯報原則——重要性、量化、平衡及一致性，作為編寫報告的基礎。此外，報告亦因應本集團的實質情況，選用《指引》中「建議披露」的部份關鍵績效指標，令匯報內容更完整。報告最後一章附有完整索引，以便讀者按《指引》閱讀本報告。

本公司亦已委託專業顧問公司低碳亞洲參考《機械設備製造企業溫室氣體排放核算方法和報告指南（試行）》以及《公共建築運營企業溫室氣體排放核算方法和報告指南（試行）》進行碳評估，以確保環境關鍵績效指標資料的準確性。

確認及批准

本報告引用的所有資料均來自巨濤的正式文件、統計數據，及其根據本公司制度收集的管理和營運資料。報告於 2018 年 6 月由董事會批准。

意見反饋

本公司非常重視持份者的意見。如閣下對本報告的內容或匯報形式有任何疑問或建議，歡迎透過以下方式聯絡本集團：

地址：中國深圳蛇口赤灣石油大廈十樓 郵編：518068
電郵：yxy@jutal.com 傳真：+86 755 26694666

管理層寄語

氣候變化影響全球人類的生活，促使各國檢討其能源政策。巨濤在行內累積逾二十年的能源開發技術和經驗，一直以高質量的產品和服務為客戶創造價值。作為國內領先的能源及煉化裝備供應商，本集團充分理解化石能源對社會與環境帶來的影響，並已著手發展可再生能源產品，朝可持續發展的方向進發。

為有效控制業務的環境影響，本集團對所有營運項目實施一致的環境方針和廢棄物管理規定。本集團堅守「安全第一，預防為主，保護環境，持續改進」的目標，確保業務符合國家有關安全生產及環境保護的法規和標準。

一路走來，巨濤始終視員工為最重要夥伴，並制定各項人事管理政策，以他們的福祉為依歸，提供合理的薪酬和福利。本集團重視內部培訓，恆常鼓勵員工的個人與事業發展。為加強內部培訓能力，本集團在員工培訓以外特設培訓講師管理制度，以進一步完善培訓效果。

巨濤以員工的健康與安全為業務首要考慮。旗下各項業務均須遵從集團總體

政策，再按實際需要為所有員工提供相應裝備和指引，定期進行培訓和應急演練，保護員工免受職業危害。本集團督促各工作崗位執行有效管理措施，確保工作環境的健康和安全。

面對持份者訴求及市場環境的變化，本集團將肩負企業責任，增加與持份者的溝通，把可持續發展的理念融入營業方針。在此前提下，巨濤將繼續發揮自身優勢，在現有的營運項目上力求改善社會與環境績效並積極參與和發展綠色產業工程、能源高效清潔利用業務以及可再生能源業務，為邁向更加綠色的明天而努力。

承董事會命
曹雲生
行政總裁

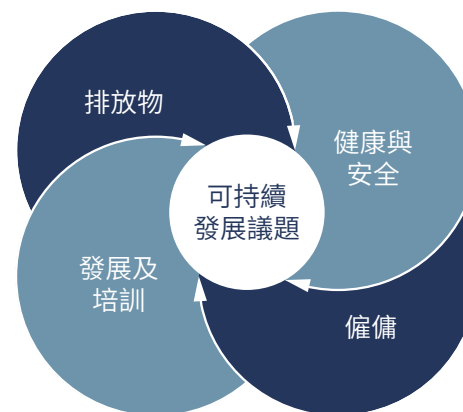


持份者溝通

主要持份者溝通方式

在巨濤的業務管理中，持份者*的參與是其中一個重要部分，有助本集團審視潛在的風險與商機。與持份者交流，了解他們的看法，能夠令本集團的業務常規更貼近他們的需要和期望，妥善管理不同持份者的意見。本集團恆常地透過不同渠道與本集團內外的關鍵持份者進行溝通。這確保他們有機會了解本集團的發展和營運方針，亦提供機會讓本集團聽取他們的意見，以辨識不同議題的優先順序，並發展相應政策。

重大可持續發展議題



巨濤委託了獨立顧問公司進行管理層訪談，識別對本集團和持份者至為重要的環境和社會議題，並討論本集團的可持續發展策略和方向。結合訪談所得及顧問的意見，本集團從《指引》中選出四項環境及社會範疇，作為是次滙報重點探討的議題。為確保持份者溝通的成效，巨濤致力建立透明、誠信、準確的溝通，並提供適時回覆。未來，本集團會加強與持份者互動，開拓更多元化的渠道，增加與他們接觸的機會，創造互惠共贏的關係。

*「持份者」，又稱「利益相關方」或「權益人」，指對本集團的業務有重大影響，或會受業務影響的群體和個人，包括內部的董事、管理層、員工，外部的客戶、業務夥伴、投資者、監管機構及各類型的社區團體等。

保護環境

環境保護目標

- (1) 保護項目所在區域大氣環境品質，對大氣環境品質不造成明顯影響。
- (2) 達標排放污水，並有效控制主要污染物。
- (3) 遵守中華人民共和國有關安全生產和環境保護的法律、法規和國家標準。
- (4) 有效利用資源，提倡節約，杜絕浪費，減少廢棄物，預防環境污染。

巨濤重視環境保護，致力更有效地使用天然資源，並減少業務運作對環境造成的影響。本集團制訂並實施《職業健康、安全、環境方針》，以「安全第一、預防為主、保護環境、持續改進」為原則，承諾將健康、安全和環境（「HSE」）工作置於所有工作的首位，沒有任何工作可以不考慮安全和環境風險去做；同時必須有效利用資源，提倡節約，杜絕浪費；盡可能減少廢棄物，預防環境污染。

排放物

本集團的排放物主要來自製造基地。本集團於製造基地設立污染控制目標，要求製造基地有效和妥善控制所有污染源，採取先進的生產工藝和設備，並確保技術的可靠性，以及採取有效措施控制本集團的環境風險。

由於不同的業務性質，總部及其他辦公室的日常營運相對於製造基地並沒有產生大量排放物，主要排放物為生活垃圾及生活廢水。

廢氣及溫室氣體

本集團製造基地日常營運產生的大氣污染物主要為噴塗工序產生的揮發性有機化合物（包括甲苯及二甲苯）及漆霧、焊接工序產生的煙塵、打砂車間產生的粉塵及汽車燃燒燃料時所產生的氮氧化物、硫氧化物及顆粒物。本集團分別對噴塗車間和打砂車間進行整體抽風並收集廢氣或粉塵，噴塗車間收集的廢氣經廢氣治理裝置（包括漆霧過濾器、防爆離心風機和有機溶劑吸附裝置）進行處理，而打砂車間產生的粉塵則經濾筒除塵器和離心機處理，然後分別通過 20 米或以上的排氣筒排放。

| | 來源 | 排放種類 | 排放量（千克） |
|------|--------|--------|---------|
| 廢氣排放 | 燃料燃燒排放 | 氮氧化物 | 216 |
| | | 硫氧化物 | 11 |
| | | 顆粒物 | 10 |
| | 工序流程排放 | 顆粒物 | 3,280 |
| | | 二甲苯 | 2,266 |
| | | 甲苯與二甲苯 | 1,880 |
| | | 總 VOC | 5,750 |

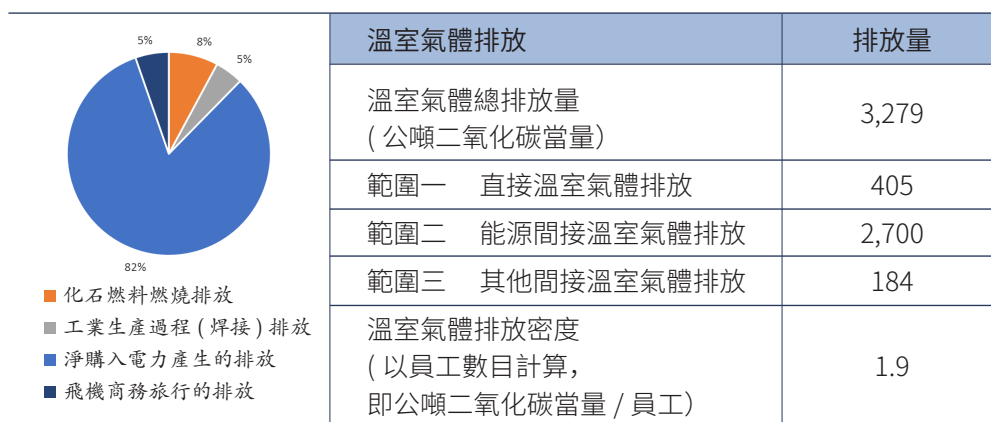
* 排放數量源自環評報告估算

溫室氣體排放與氣候變化及全球暖化息息相關，各國企業紛紛訂立減碳措施及目標。巨濤以制訂《「十三五」控制溫室氣體排放工作方案》為指導管理本集團溫室氣體的排放。主要目標包括加強能源碳排放指標控制、大力推進能源節約、加快發展非化石能源及優化利用化石能源。

保護環境

本年度，巨濤首次委託專業顧問公司低碳亞洲進行碳評估，計算營運所產生的溫室氣體排放量。本集團在本年度產生的碳排放總量為 3,279 公噸二氧化碳當量，其中電力使用佔 82%。

溫室氣體排放量（按排放源劃分）



為響應國家應對氣候變化和實現低碳轉型發展的目標，巨濤將開展制定長遠減碳目標的研究工作，包括了解內部使用資源的情況和檢討現行減排措施的成效，並以本年度的碳排放數據作為日後進行比較的基礎，藉以制訂合適的減碳目標和計劃。

廢水

本集團營運產生的廢水主要來自製造基地、總部及其他辦公室之生活污水。生活污水的排放，應嚴格執行國家和地方關於污水綜合排放標準的要求，將污水納入市政污水管網，最終進入當地水質淨化廠進行處理達標後外排。

為了減少廢水的產生，本集團從源頭出發，鼓勵員工節約用水，盡量減少不必要的浪費。未來，本集團計劃將傳統用水設備換成更節能環保的設備，記錄各營運點的廢水產生量，以做好每一年的數據對比，指導本集團制定減排方針。

廢棄物

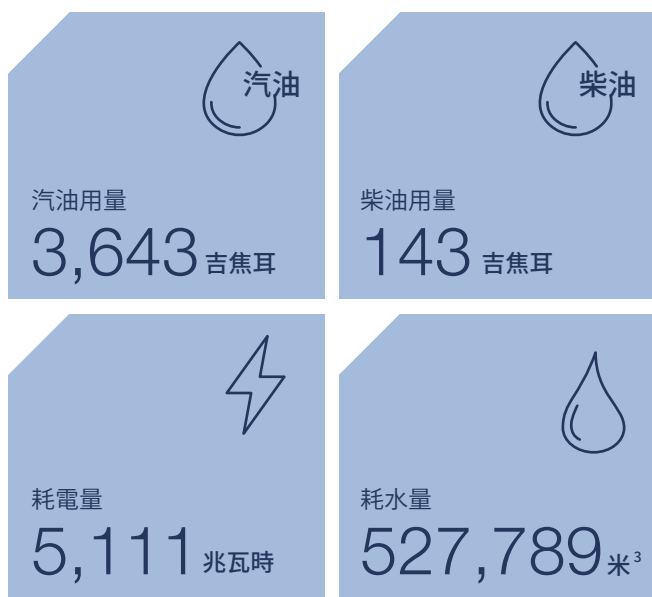
本集團的營運過程會產生有害廢棄物（包括廢油漆、有機溶劑桶、廢氣處理設施中活性炭、廢砂及鐵銹等），以及無害生產廢物（包括焊渣和金屬氧化物和生活垃圾等）。

| 廢棄物種類 | 數量 |
|------------|-------|
| 所產生有害廢棄物總量 | 23.5 |
| 有害廢棄物密度 | 0.014 |
| 所產生無害廢棄物總量 | 203.2 |
| 無害廢棄物密度 | 0.12 |

* 表中第一項與第三項之總量以噸計算
* 表中第二項與第四項之密度以員工數目計算，即噸 / 員工

本集團嚴格執行營運當地相關的法律法規，並依據本集團《廢棄物管理規定》，慎重管理危險廢物的臨時儲存、運輸及處理，並委託有資質單位對其進行無害化處理。本集團定期收集無害生產廢物，並交由廢品回收單位回收處理；而生活垃圾則被分類收集，再定期交給環衛部門收集及清運。本集團計劃未來於辦公室實行廢物分類回收，並為員工提供更清晰的分類指引。

保護環境



資源使用

巨濤明白地球資源的珍貴及企業節約使用資源的責任。本集團致力落實營運點當地相關的法律法規，包括《中華人民共和國節約能源法》、《廣東省節約能源條例》、《廣東省節約用水辦法》及《全民節水行動計劃》等。

| | 使用類別 | 耗用量 |
|------|-------------------------|---------|
| 能源使用 | 能源總耗量 (吉焦耳) | 22,184 |
| | 直接能源 - 汽油 (吉焦耳) | 3,643 |
| | 直接能源 - 柴油 (吉焦耳) | 143 |
| | 間接能源 - 電力 (兆瓦時) | 5,111 |
| 用水 | 能源密度 (以員工數目計算, 即吉焦耳/員工) | 13 |
| | 總耗水量 (立方米) | 527,789 |
| | 耗水密度 (以員工數目計算, 即立方米/員工) | 309.4 |

本集團於製造基地積極推行清潔生產，制定並實行一系列生產管理程序以規範產品的生產管理流程，確保各類原材料既能滿足生產要求，又能物盡其用，從源頭提升資源使用效率。

本集團於總部及其他辦公室使用的資源主要包括辦公室

日常營運所需的水和電。本集團鼓勵員工在日常工作中節約用水及用電，並教育員工在不需要的時候隨手關閉照明設備、冷氣及電腦和其他辦公設備等。

本集團於將來持續做好資源消耗的記錄，並制訂相應的措施提高資源使用效率，從而減少資源使用量。

環境及天然資源

本集團珍視自然環境，明白企業與環境和諧共存，保護天然資源的重要性。本集團於製造基地的日常營運根據《建設項目環境風險評價技術導則》及《危險化學品重大危險源辨識》進行重大危險源辨識，謹慎監控其可能造成的環境事故，並定期對其環境表現進行審核和評價。針對直接接觸自然環境並有可能造成環境污染的原輔材料，經過環境風險評估，本集團所使用的原輔材料未被列入危險化學品重大危險源辨識範圍，因此不屬於危險化學品重大危險源。此外，本集團建立的環境管理體系符合 GB/T 24001-2004/ISO 14004: 2004 標準。本年度，本集團並無發現與排放物或環境相關的內部舉報個案或違規個案。

珍視員工

僱傭

巨濤致力創造和諧共融、互相尊重的工作環境。本集團透過《員工手冊》《人事管理制度》、《員工假期管理制度》、《員工薪酬管理制度》、《員工福利管理制度》及《員工考勤管理規定》說明有關薪酬、招聘、解僱、工作時數、晉升、平等機會等僱傭條款，以及相關的人事管理事宜。

| 分類 | 類別 | 員工人數 | 新入職員工人數 | 離職員工人數 |
|----|--------|------|---------|--------|
| 地區 | 成都 | 20 | 6 | 3 |
| | 大連 | 765 | 295 | 549 |
| | 天津 | 146 | 8 | 23 |
| | 深圳 | 213 | 34 | 35 |
| | 珠海 | 562 | 43 | 112 |
| 年齡 | 30歲以下 | 401 | 158 | 334 |
| | 31-40歲 | 691 | 203 | 323 |
| | 41-50歲 | 476 | 18 | 46 |
| | 51歲以上 | 138 | 7 | 19 |
| 性別 | 男性 | 1569 | 349 | 687 |
| | 女性 | 137 | 37 | 35 |



為吸引並留任優秀人才，本集團為員工提供法規規定以外的福利，包括給管理人員提供午餐、住房、通訊等補貼，以及教育培訓、員工體檢、年節福利、高溫費、採暖費和免費班車服務等。

巨濤鼓勵員工與上級保持雙向溝通。員工可透過不同的溝通途徑，例如電子郵件、工作面談等渠道，與上級討論在工作中遇到的任何障礙。如員工認為個人利益受到損害，可以面談或書面形式直接向分管領導或本集團管

理層申訴。接到申訴後，本集團將調查事件，並根據調查結果決定處理方法。在員工離職前，本集團會安排人力資源部或該員工上司進行離職面談，聽取員工意見。

未來，巨濤將致力促進工作場所中的多元化與共融。本集團計劃制定與平等機會、多元化及反歧視相關政策，檢討如何進一步細化僱傭指引，確保員工享有平等就業和晉升權利。

本年度，本集團並無發現與僱傭及勞工常規相關的違規個案或任何有關歧視或性騷擾的申訴個案。

珍視員工

健康與安全

巨濤把職業健康與安全視為企業風險管理最重要的環節之一，任何工作也要考慮安全和環境風險，並遵守中華人民共和國有關安全生產和環境保護的法律和國家標準。

本集團致力維護工作環境的安全、關注員工的職業健康，



並建立職業健康安全管理體系，此體系符合 OHSAS 18001: 2007 標準。巨濤還安排職業健康安全培訓予員工，確保員工掌握足夠的安全知識，並鼓勵所有員工積極參與職業健康安全管理；巨濤多年來持續保持零重大事故，而可記錄事故率低於 0.4 的成績。

本集團不僅執行相關法律法規，而且制訂並實施了一系列安全生產規章制度和操作規程，包含了對辦公場所及製造基地不同崗位的安全管理規定及操作規程、員工職業健康管理制度和職業安全健康培訓制度。

本年度，巨濤並無任何因工死亡個案，但發生五宗可記錄的因工受傷案例，由於工作受傷而損失的工作天數為 35 天。該工傷發生於珠海製造基地，主要涉及機器設備使用和貨物運輸過程中所引致的員工受傷。本集團對工傷事故均出具詳細調查報告，事故原因經調查分析主要為設備運作所存在的缺陷，以及設備使用上的失誤。

針對工傷事故原因，本集團採取多項改善措施：

- > 於事故器械安裝安全防護設備；
- > 所有作業都應有相應的安全操作規程，如：重新修訂叉車安全操作規則；
- > 加強車間技能和安全指導及培訓，安全程序文件修訂后組織所有相關人員進行培訓和考核；
- > 加強機床操作安全管理監督，確保正確使用機件作業；
- > 通過郵件、早會宣導等方式全員學習事故，加強早班會安全工作宣導，避免發生類似事故。

本集團於本年度並無發現與健康與安全相關的違規個案。

珍視員工

發展及培訓

「德才兼備，知人善任」是巨濤長久秉承的用人理念。巨濤重視員工在職訓練及專業技術培訓，並鼓勵員工通過巨濤提供的培訓及發展制度，規劃其個人職業生涯，從而員工的才智得到發揮，亦可實現其個人理想。巨濤制訂並執行《內部培訓管理辦法》，對所有管理人員的相關管理技能培訓，以及對作業員工在操作工具或設備上進行技能培訓，使員工之間有更多的機會交流、分享與工作有關的知識、技能等，並加強操作相關法規要求的普及度，通過內部培訓以期達到改進工作流程，減少不必要的工作失誤並提高工作效率的目的。



《內部培訓管理辦法》規範了人事部及各部門負責人對內訓項目的不同職責，同時說明了不同崗位的培訓內容及內訓補貼等。

巨濤鼓勵員工當內部培訓講師，達到知識、經驗分享與傳承，並制定有《培訓講師管理辦法》。在制度內列明內部培訓講師的資格認定及鼓勵方法，對於授課表現較好的講師，將授予內部培訓講師資格證書，並提供內部培訓講師相關福利待遇。除了內部培訓，巨濤也有安排外聘講師的培訓課程，在《培訓講師管理辦法》規範了講師外聘時的程序、要求和細則，並列明外聘講師的義務與權益。

本集團各營運點會制訂每一年度的培訓計劃，針對不同部門的員工選擇不同的培訓方式、培訓主題、計劃培訓實施時間、課時及預算。

本年度，本集團組織了各項外部培訓及內部培訓，涵蓋員工作業系統及器械操作、職業安全、危險辨識與風險評估、產品檢測、軟件操作及文書處理等。

勞工準則

巨濤明白童工和強制勞工違反基本人權及國際勞工公約，並對可持續的社會和經濟發展構成威脅。根據《中華人民共和國勞動法》及《員工手冊》，本集團在招聘過程中嚴格遵守法律規定，禁止僱用未滿十六歲的人士，以及任何強迫性或非自願勞工。本集團會審查入職者的實際年齡，包括檢查身份證明文件及作出詳細紀錄。

本年度，本集團並無發現任何童工或強制勞工的違規個案。

盡責營運

供應鏈管理

妥善管理供應鏈是本集團確保業務可持續性和管理營運成本的關鍵。本集團非常重視與供應商和承包商的合作，並視其為重要的業務夥伴，希望透過彼此合作，建立長期穩定的供應鏈。巨濤制定並實施《供應商管理程序》，從而建立合格供應商的資源、分級、評審、登記和績效管理過程的通用流程，通過對供應商的有效管控，為本集團持續提供合格的產品和服務，降低採購過程的潛在風險。《供應商管理程序》說明了供應商評審流程，包括評審準則及資質要求。其中，供應商評審資質要求中包含對健康、安全、環境管理體系的要求。

本集團要求供應商應將所有在其公司工作的人員以及外來服務人員納入環境管理體系和職業健康安全管理体系予以管理，明確雙方在環保，職業健康和安全方面的職責。對製造及服務項目中的環境因素和危險源進行識別、評估和控制。對工作人員及外來服務人員的要求包括：檢視專業證書，服務項目的合同及服務過程，環保及職業健康安全培訓等，例如：要求特殊勞保用品供應商提供生產許可證、產品合格證和安全標誌，以及符合國家



標準或行業標準的相關要求；對於油漆類、氣體類等危險化學品的供應商，要求其具有生產、經營危險化學品物資的資格，在運輸、品質、包裝等方面符合環保和安全等國家法規，並提供危險化學品運輸證等。

盡責營運

產品責任

本集團重視其產品和服務的質量與安全問題，致力於為客戶提供優秀的產品及滿意的設計和技術支援服務。本集團制訂並實施一系列控制原料至成品的存放、運輸及檢驗的管理措施。本集團質量管理體系符合 ISO9000 標準，並且按照《產品放行檢驗流程》管理依據 ISO9000 質量管理體系建造的所有產品，只有通過放行檢驗的工件和產品才能進入下一道工序，不合格品則依據《不合格品控制流程》處理。《產品放行檢驗流程》適用於壓力容器、管線和鋼結構等，放行檢驗模擬使用環境及進行保護強化處理，主要包括熱處理放行、壓力試驗放行、噴砂（鍍鋅）放行和出貨放行，以此保證產品的品質，盡量降低在使用過程中因產品不達標造成的環境和社會風險。

本集團制定的《公司貿易行為守則》保障客戶權益及客戶訊息保密。

在本報告期內，本集團並無發現與產品責任相關的違規個案。

反貪污

作為一家負責任的企業，巨濤致力預防貪污、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等不法行為。本集團制定有《公司貿易行為守則》，守則裏列明對從事商務和貿易的員工在日常工作中的行為管理要求，例如員工不可索取或收受相關業務往來單位的酬金。若員工在對外業務往來中接受禮品或佣金，需要按禮品管理制度要求把有關禮品或佣金上繳本集團，並在《禮品禮金上繳登記表》滙報。員工亦不可利用公司資源謀取利益。

本年度，本集團並無發現與貪污相關的舉報個案、訴訟案件及違規個案。。

共建社區

巨濤一直致力了解營運所在社區的需要，會致力於社區中企業之間的聯繫和合作，共同成長。

本集團未來將逐步瞭解不同營運點所在社區的需要，以決定本集團應專注貢獻的社區範疇，從而制定具體的社區投資政策及計劃，強化各營運點與當地社區之聯繫。



報告內容索引

| 主要範疇 | 內容 | 頁碼索引/備注 |
|----------------|---|---------|
| A1 排放物 | | |
| 一般披露 | 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的 (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 5-6 |
| A1.1 | 排放物種類及相關排放數據 | 5-6 |
| A1.2 | 溫室氣體總排放量（以噸計算）及 （如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算） | 6 |
| A1.3 | 所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及 （如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算） | 6 |
| A1.4 | 所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及 （如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算） | 6 |
| A1.5 | 描述減低排放量的措施及所得成果 | 5-6 |
| A1.6 | 描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果 | 6 |
| A2 資源使用 | | |
| 一般披露 | 有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策 | 7 |
| A2.1 | 按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算） | 7 |

| 主要範疇 | 內容 | 頁碼索引/備注 |
|-------------------|--|----------------|
| A2.2 | 總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算） | 7 |
| A2.3 | 描述能源使用效益計劃及所得成果 | 7 |
| A2.4 | 描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果 | 7；本集團在求取水源上無問題 |
| A2.5 | 製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及 （如適用）每生產單位佔量 | 7 |
| A3 環境及天然資源 | | |
| 一般披露 | 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策 | 7 |
| A3.1 | 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動 | 7 |
| B1 僱傭 | | |
| 一般披露 | 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 8 |
| B1.1(部分) | 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員總數 | 8 |
| B2 健康與安全 | | |
| 一般披露 | 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 9 |

報告內容索引

| 主要範疇 | 內容 | 頁碼索引/備注 |
|-----------------|--|---------|
| B2.1 | 因工作關係而死亡的人數及比率 | 9 |
| B2.2 | 因工傷損失工作日數 | 9 |
| B2.3 | 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。 | 9 |
| B3 發展及培訓 | | |
| 一般披露 | 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 | 10 |
| B4 勞工準則 | | |
| 一般披露 | 有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 10 |
| B4.1 | 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工 | 10 |
| B5 供應鏈管理 | | |
| 一般披露 | 管理供應鏈的環境及社會風險政策 | 11 |
| B5.2(部分) | 描述有關聘用供應商的慣例，以及有關慣例的執行及監察方法 | 11 |
| B6 產品責任 | | |
| 一般披露 | 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 | 12 |

| 主要範疇 | 內容 | 頁碼索引/備注 |
|----------------|---|------------------|
| | (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 12 |
| B6.4 | 描述質量檢定過程及產品回收程序 | 12; 本集團業務不涉及產品回收 |
| B6.5 | 描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法 | 12 |
| B7 反貪污 | | |
| 一般披露 | 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 12 |
| B7.1 | 於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果 | 12 |
| B7.2 | 描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法 | 12 |
| B8 社區投資 | | |
| 一般披露 | 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。 | 13 |



JUTAL

巨濤海洋石油服務有限公司
Jutal Offshore Oil Services Limited

www.jutal.com