

JUTAL

巨濤海洋石油服務有限公司
Jutal Offshore Oil Services Limited

(於開曼群島註冊成立的有限公司)
股份代號：03303



2021
環境、社會及管治報告

目 錄

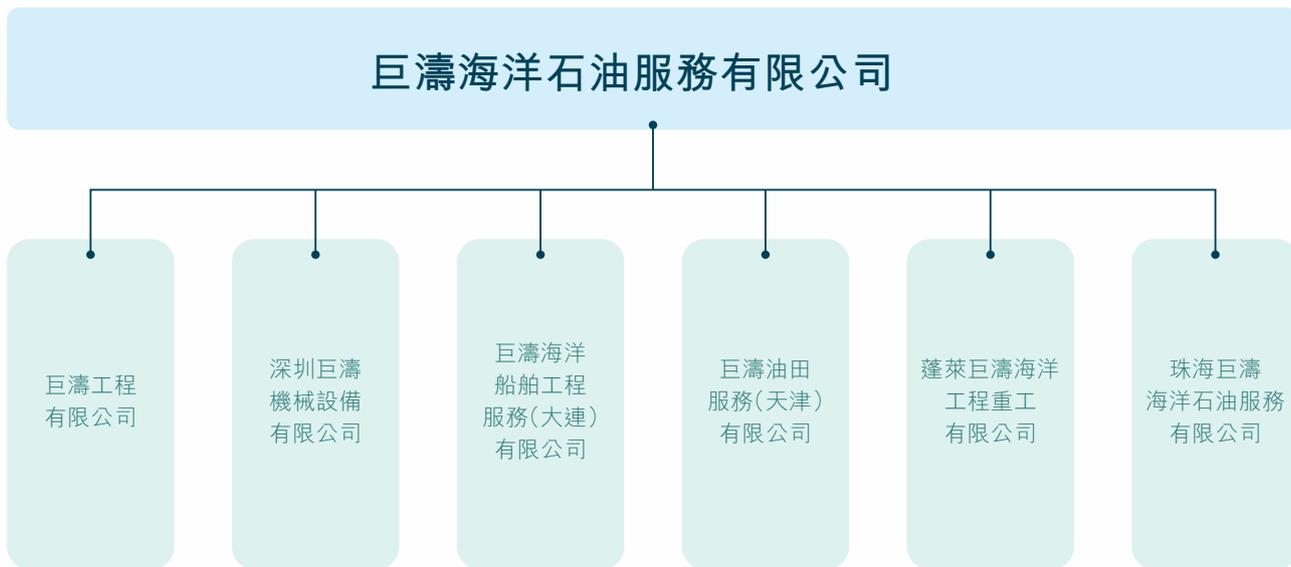
關於巨濤 / 2
關於本報告 / 3
董事寄語 / 5
管治架構 / 6
集團可持續發展策略 / 7
關鍵議題評估與重要性分析 / 9
僱傭及勞工常規 / 12
營運管理 / 15
環境保護 / 18
社區投資 / 26
關鍵績效指標總覽 / 27
附錄 / 32



關於巨濤

巨濤海洋石油服務有限公司(「本公司」)與其附屬公司(與本公司統稱為「巨濤」或「本集團」)為一家能源及煉化行業的裝備製造及工程服務的綜合服務提供商，主要以大型模塊、海洋工程及新能源裝備建造作為核心業務，以服務全球能源開發和利用為目標。

本集團的總部設於深圳，並分別在大連、天津、蓬萊、珠海及惠州五個地方設置辦公室及建造和服務場地營運點。本集團之核心業務主要透過在中國內地的附屬公司進行，另外在新加坡及香港也設立附屬公司。本集團位於中國內地及香港之主要附屬公司如下：



本集團憑藉多年在海洋工程及模塊建造方面的業務優勢及經驗，已逐漸成長為業內領先的能源及工程服務商，開拓業務至國際市場。近年亦成功交付GCGV天然氣化工廠、北極LNG2核心模塊、海上風電裝備等諸多建造項目，更榮獲最佳模塊建造場地獎、卓越完工獎、最佳建造場地及最佳團隊獎等多項榮譽。



關於本報告

此報告為本集團發佈的第六份《環境、社會及管治報告》(「本報告」)，重點闡述本集團於可持續發展方面的策略、政策、措施及績效。本報告以中、英文編寫，並已上載至香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)網站(<https://www.hkexnews.hk>)及本公司網站(<http://www.jutal.com>)。

報告範圍

本報告主要匯報本集團於二零二一年一月一日至十二月三十一日(「本年度」、「報告期內」)的可持續發展表現。基於資料及數據收集上的限制，內容只覆蓋位於中國內地的營運點。與去年相比，由於成都之辦公室已停止運作，本年度的報告範圍只包括本集團位於深圳、天津、蓬萊、大連¹及珠海之辦公室(「辦公室」)，以及位於天津²、蓬萊³、珠海⁴及惠州之建造和服務場地(「場地」)(統稱「各營運點」)的主要業務，並不包括位於香港的附屬公司及主要業務以外的其他營運分部，如為石油與天然氣、新能源和煉化行業及造船業以外的行業提供的服務業務等。

報告準則

本報告依循聯交所發佈的證券上市規則附錄二十七中的《環境、社會及管治報告指引》(「《指引》」)，並遵循重要性、量化、平衡及一致性的報告原則作為本報告的編寫基礎。本報告最後一章附有完整索引，以便讀者按《指引》閱讀本報告。

匯報原則	釋義	匯報原則的應用
重要性	報告應重點披露與本集團及其持份者有關及重要的環境、社會及管治議題。	本集團透過向集團相關的持份者進行問卷調查，以識別對集團業務上有重要影響之環境、社會及管治議題，並以此為基礎制定本報告之框架，確保報告披露之內容均對集團及持份者而言重要。
量化	關鍵績效數據須可予計量，並在適當情況下進行比較。	本集團透過各項數據及估算的披露，以及與過往績效比較，向持份者顯示在本年度的表現及可持續發展的進程。為確保環境關鍵績效指標的準確性，本集團已委託外部顧問進行碳評估，當中採納了各項國家及國際標準，包括《機械設備製造企業溫室氣體排放核算方法和報告指南(試行)》、ISO 14064-1和溫室氣體盤查議定書等。社會關鍵績效指標方面，其量化資料則來自本集團相關部門的統計記錄。
平衡	本報告應不偏不倚地呈報本集團的表現，避免選擇性或遺漏呈報。	本報告客觀及如實地匯報本集團於環境、社會及管治的成果，亦闡述其所面對的挑戰及解決方案。
一致性	報告應保持一致的披露統計方法，使有關關鍵績效指標可作有意義的比較，從而讓持份者了解企業表現。	在可行情況下，本集團盡量使用一致的統計方法。若有任何可能影響與過往報告作比較的變更，本集團已於本報告相應內容加入注解，方便讀者理解當中的差異及原因。

¹ 位於大連的辦公室由巨濤海洋船舶工程服務(大連)有限公司(簡稱「大連巨濤」)管理及營運。

² 位於天津的辦公室及建造場地由巨濤油田服務(天津)有限公司(簡稱「天津巨濤」)管理及營運。

³ 位於蓬萊的辦公室及建造場地由蓬萊巨濤海洋工程重工有限公司(簡稱「蓬萊巨濤」)管理及營運。

⁴ 位於珠海的辦公室及建造場地由珠海巨濤海洋石油服務有限公司(簡稱「珠海巨濤」)管理及營運。

關於本報告

資料預備

本集團已設立內部監控及正式審查程序，竭力確保本報告所有呈現的資料均準確可靠。本報告已於二零二二年五月三十一日由董事會確認及批准。

意見反饋

本集團高度重視持份者意見，故積極透過不同渠道和平台與持份者保持溝通，以助本集團建立更健全的可持續發展策略。如閣下對本報告的內容如有疑問或建議，請透過以下方式聯繫本集團投資者關係部：

巨濤海洋石油服務有限公司
中國深圳蛇口赤灣石油大廈十樓
電話：+86-755-26694111
電郵：yxy@jutral.com



董事寄語

本集團欣然公佈第六份環境、社會及管治報告，旨在向各持份者披露本集團在可持續發展的承諾及績效，以監管集團所制定及推行的可持續發展之政策與方針。

過去一年，全球疫情依然十分嚴峻，再加上氣候變化所帶來的各種變化日漸顯著，使各企業不得不正視其長遠的可持續發展風險管理，以減少碳排放及集團業務營運之不利影響為目標。為此，巨濤在應對疫情的同時，持續推動及落實集團內的可持續發展工作，努力應對全球氣候變化所帶來的極端天氣危機。

為全力配合國家於2060年前實現碳中和的目標，以及表明集團對可持續發展工作的高度重視和決心，本集團積極將可持續發展的概念融入企業風險管理及內部監控系統中，當中包括制定《風險和機遇識別評估管理制度》及成立環境管理風險評估小組，負責識別及監控集團在環境、社會及管治方面之風險。本集團亦於報告期間制定了《氣候變化政策》，堅持以「減緩」、「適應」、「抵禦」及「披露」為四大導向，明確有關集團應對氣候變化的策略及措施，以盡可能降低生產和經營活動對環境造成的影響。

本集團相信加強與持份者溝通，能有助集團釐定可持續發展計劃及未來業務營運方針。故此，本集團除了邀請董事會商討政策與方針，更邀請了不同內、外部持份者進行問卷調查，了解他們對集團長遠發展之期望及看法，以正視未盡完善及不足之處，並加以糾正。本集團於報告期間內，亦識別了與集團營運最為相關7項重要議題，分別是：職業健康與安全、僱傭制度、培訓與發展、產品責任、反貪污、廢棄物及水資源。本集團希望按各議題的重要性重新檢討及更新相關政策與措施，促使各部門群策群力，提升整體環保意識水平，以助制定長遠減碳目標及採取更具前瞻性的策略。

展望未來，巨濤承諾將貫徹實施及匯報可持續發展事宜，持續優化業務營運及內外部培訓，並在落實長遠策略及減碳目標的同時，履行企業社會責任。本集團將致力平衡各持份者的不同利益，回饋社會及全面踐行可持續發展理念。

巨濤海洋石油服務有限公司

主席

王立山

二零二二年五月三十一日



管治架構

本集團深明建立及維持一個健全的管治架構對集團的長遠發展尤為重要。因此，為確保集團能維持高水平的企業管治，本集團承諾將繼續採取嚴格的管治政策、措施及績效管理，提高企業透明度，保障各集團持份者之利益，以及持續加強業務在可持續發展方面之策略為目標。

為有效地加強可持續發展元素於集團管治架構中，董事會將負責領導集團去制定及執行所有相關政策與措施，並適時監察其執行情況，以確保政策持續行之有效。本集團亦已成立環境、社會及管治工作組，直接隸屬董事會管理，當中成員由董事會不時指定的董事以及公司管理人員組成，並根據需要，由集團相關部門委派成員組成工作小組作為其執行機構。工作組成員需在執行環境保護及責任生產時，負責識別及應對集團各業務在環境、社會及管治方面的風險管理及內控系統，致力保障健康安全的工作環境。與此同時，成員們亦需成為員工與董事會之橋梁，負責提供溝通平台，就環境、健康及安全事宜作出交流，不斷完善管理體系及解決員工當前所面對的潛在風險，並定期審查相關的表現，再向董事會作出定期匯報。

未來，巨濤將貫徹負責任發展的承諾，繼續推動集團之可持續發展工作及完善現有可持續發展架構，確保在所有業務決策和營運的各個層面上有效推動及落實可持續發展政策，措施及目標。



集團可持續發展策略

在本報告期間，董事會積極將可持續發展理念融入至業務營運當中，並透過廣納持份者的意見，識別並管理與可持續發展相關的風險與機遇，努力為各持份者與業務營運所在地創造更長遠的價值。為了更長遠的發展，本集團積極影響並鼓勵供應鏈上的夥伴採納共同的可持續發展理念，為行業及社區帶來良好的影響。

基於集團的願景及戰略目標，並在參考了國家政策、國際趨勢及持份者意見後，本集團識別了三大發展支柱，分別為：

員工管理及福祉	環境及天然資源	業務營運及產品責任
員工的健康與安全	氣候變化	持份者溝通
員工權利保障	水資源的使用與管理	商業道德與合規經營
僱傭慣例	溫室氣體排放與管理	產品品質與責任
	廢棄物管理	

本集團主要為能源及化工行業提供裝備建造及海洋工程服務，具備作業風險高、勞動人員密集等特點。作為風險管理的有效方式，同時為集團的長遠發展考慮，透過此可持續發展策略，本集團能夠將業務營運與可持續發展理念相互融合，相信我們將能為集團、各持份者及社會創造更長遠、更多元的價值。

環境、社會及管治風險管理

針對集團在環境、社會及管治方面之風險管理，本集團已制定《風險和機遇識別評估管理制度》及成立環境管理風險評估小組，各業務單位及部門須根據其職責及權限，負責識別及監控集團可能面對的各項當前和潛在的風險及機遇包括但不限於：廢氣排放、化學品污染、廢棄物管理、職業健康安全、反貪污等。小組成員須按照《風險和機遇管理程序》為該等風險進行分析及評估，並適時地向管理層提供解決方案，以及早作出糾正，避免造成任何與財產、責任和人身安全有關之損失。

同時，集團定期透過不同的溝通途徑與內部及外部持份者進行溝通聯繫，藉以了解各方對集團可持續發展議題上的重要程度、期望及目標。本集團亦已制定各項管理方針及策略目標，如《職業健康、安全、環境方針》、《供應商管理程序》及《人事管理制度》等，以評估及降低可持續發展風險對業務營運帶來的不穩定因素與影響，確保日常營運的暢順，並持續改進集團之服務質量。

未來，本集團會持續完善集團之可持續發展風險管理，並按時對各部門的內部監控工作進行檢討及更新相關政策、措施及目標，以確保管治團隊能夠按照集團可持續發展策略，妥善地應對未來氣候變化所帶來之挑戰和機遇。

集團可持續發展策略

我們的發展目標

為致力配合國家政策及提升巨濤應對氣候變化的能力，本集團於年內制定了《氣候變化政策》，堅持以四個導向：「減緩」、「適應」、「抵禦」及「披露」作為集團應對氣候變化的策略，以減低其對集團營運所帶來之財務及非財務影響，詳情如下：

<p>減緩</p> 	<p>本集團承諾減少業務營運所產生的溫室氣體排放，並會：</p> <ul style="list-style-type: none">• 視情況採納和擴大可再生能源在本集團的應用；• 持續評估及紀錄本集團的溫室氣體排放量，為氣候變化管理建立數據基礎；以及• 制定減碳目標以減少營運產生的碳排放。
<p>適應</p> 	<p>本集團致力確保業務營運適應氣候變化，並會：</p> <ul style="list-style-type: none">• 將氣候變化納入本集團的風險管理系統，識別及評估氣候變化帶來的風險及機遇；• 制定應急管理方案，以快速應對極端天氣事件對業務營運的影響；以及• 定期為員工提供培訓及演習，加強員工對氣候變化和應急管理的意識。
<p>抵禦</p> 	<p>本集團致力提升從氣候變化之影響中復原的能力，並會：</p> <ul style="list-style-type: none">• 關注全球和本地氣候相關的趨勢，識別行業最佳舉措及適當應用；• 定期檢視氣候變化對業務營運的影響，並及時調節氣候應對策略；以及• 就氣候變化所帶來的風險和機遇與持份者維持緊密溝通，協助其提升對氣候變化的管理能力。
<p>披露</p> 	<p>本集團承諾就氣候變化議題提升披露，並會：</p> <ul style="list-style-type: none">• 透過《環境、社會及管治報告》和巨濤網站披露有關本集團應對氣候變化的相關信息。

本集團將根據實際營運狀況、持份者之意見及外部環境因素，制定可持續發展目標，並將氣候變化納入本集團的風險管理系統，以減少營運過程中產生的碳排放及識別其所衍生的風險或機遇。環境、社會及管治工作組亦會定期向董事會匯報及檢討集團之風險管理，並根據實質情況調節相關政策與措施，以確保其相關性和有效性，從而提升集團對氣候變化的管理能力。

來年，本集團除了重點處理氣候變化為集團所帶來之風險，亦會重點專注改善集團的職業健康與安全、僱傭制度、培訓與發展等重要議題，並逐一提出解決方法及相應行動，以回應持份者的關注重點及完善集團的風險管理及政策。

關鍵議題評估與重要性分析

持份者溝通

為有效地制定合適集團的可持續發展策略及措施，本集團一直與不同的持份者保持有效的溝通，以了解他們對公司的未來發展之期望及意見，從而改善公司業務對他們所帶來的影響。本集團已識別的主要持份者包括本集團董事會、管理層、員工、股東及投資者、客戶、供應商及承辦商等。

持份者組別	主要聯繫方式
董事會、管理層及員工	董事會會議、日常營運、內部員工通訊、公司活動、會議及電郵
股東及投資者	股東大會、公司網站、公司通訊、會議及講座
客戶	客戶會議、電郵及電話
供應商及承包商	供應商、承包商評估及會議

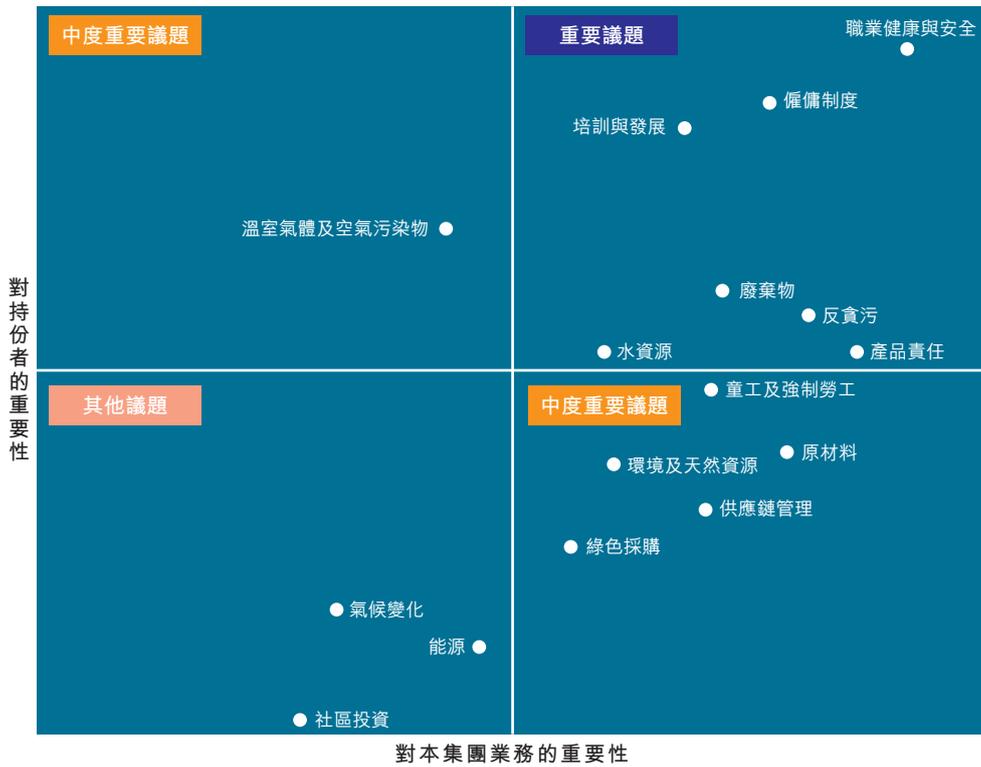
重大環境、社會及管治議題

為進一步識別集團營運的重大環境、社會及管治議題，本集團於本年度繼續委託獨立可持續發展顧問與董事會進行問卷調查，更邀請了不同內、外部持份者提出意見，包括董事、員工、供應商、客戶、商業夥伴、投資者及股東等。顧問根據香港交易所最新的指引要求，協助集團整合了16項與集團營運最為相關的ESG議題，內容涵蓋「環境保護」、「僱傭及勞工常規」、「營運慣例」及「社區」四大範疇。



關鍵議題評估與重要性分析

是次持份者問卷調查以線上問卷的方式進行，共收 185 到份有效問卷，其重要性評估結果如下：



在以上的重要性矩陣中顯示，此次持份者溝通共識別出七項重要議題，分別為：

重大環境、社會及管治議題



關鍵議題評估與重要性分析

是次持份者溝通所識別的重要議題最終均著重於「僱傭及勞工常規」、「營運慣例」及「環境保護」三大範疇。其中，在「僱傭及勞工常規」中，職業健康與安全及僱員制度繼續成為各持份者所關注的議題，而培訓與發展為新增的重要議題；在「營運慣例」當中，反貪污繼續為各持份者所關注的議題，而產品責任為新增的重要議題；而在「環境保護」當中，廢棄物繼續為各持份者所關注的議題，而水資源為新增的重要議題。

未來，本集團將繼續透過更多不同的溝通渠道，擴大收集持份者的意見，與他們建立互動和長遠的夥伴關係為目標。同時，本集團承諾在進行決策時，將充分考慮持份者的需要和關注事項，並持續向他們推廣可持續發展的理念，以助我們釐定未來的管治方針及實現業務可持續發展之願景。

僱傭及勞工常規

本集團積極為員工建立一個能發揮所長且和諧融洽的工作環境，更承諾為員工提供一個健全的僱傭制度及企業文化，使人才得到充分發展，繼續為本集團不同持份者創造可持續發展願景與目標。

職業健康與安全

由於集團的主要業務與能源裝備建造及服務有關，因此提供安全良好的工作場所及管理措施以保障員工之職業健康與安全尤其重要，更是穩定本集團長遠及可持續發展的核心條件之一。

為有效減少有關危害健康與安全之風險，本集團將定期為業務營運進行安全風險評估，以識別及制定應對措施去解決當前或潛在的安全風險隱患。本集團會定期進行實地安全巡查，並針對各營運點的營運性質去制定個別健康與安全政策及措施，如實行OHSAS 18001：2007認證的健康及安全管理體系，制定《健康安全環境方針》和《職業健康安全環境管理手冊》規範安全生產的方針及流程。本集團除了根據評估結果去制定相應措施，亦會參考員工之意見，了解他們的需要及期望，制定合適的安全措施，以減低安全風險隱患對日常營運及員工的影響。

本集團不僅關注工作場所安全，亦非常重視員工的身心健康發展。本集團會定期為新員工、特殊工種員工及管理人員等不同員工提供各類型有關健康與安全的安全培訓及研討會，亦會為員工配備必要的個人防護用品，以加強他們對安全作業流程的認識及減低安全事故發生的風險。另外，本集團關注員工的心理健康，除了為員工提供年度身體檢查外，本集團於建造場地更設有心理諮詢中心，為他們提供心理諮詢服務。本集團亦提倡工作與生活平衡的概念，希望鼓勵員工追求健康，因此在建造場地內設置員工休息室、室內籃球場及健身器材等設施，為員工提供休息及運動的機會，從而增強工作活力，提高整體工作效率及效益。

面對新冠肺炎疫情至今依然反覆不定的情況，本集團所採取的防疫措施亦毫不鬆懈。為了減低新冠肺炎對業務營運之風險，本集團已在各營運點採取了以下措施：

- 實施進行區域封閉管理，於廠區入口處設立監測點為進入廠區的員工及訪客進行體溫監測；
- 為所有員工提供防護口罩、酒精消毒液及手套等防護用品；
- 定期為辦公室、會議室、餐廳、洗手間及員工宿舍進行清潔及消毒；
- 為外來車輛進行消毒，減低外部病毒傳入的風險；
- 通過微信公眾號、張貼防疫宣傳海報及疫情明白紙向員工提供有關疫情方面的防疫資訊

倘若發現有重大風險的嚴重事故發生，如火災爆炸、機械傷害或危險品泄漏等，本集團會先鼓勵同事保持冷靜，並按照事故應急預案的措施，緊急通知應急救援指揮中心處理有關事故。為了讓員工對應急預案有充分的了解，並在發生事故時能夠及早應對及處理，集團已定期組織消防演習及按月對各類火災事故隱患進行排查，以此加強員工的消防意識及熟悉相關應急流程，減輕經濟損失及人命傷亡。

於報告期內，本集團未有發生任何安全事故導致因工死亡事件或發現與健康及安全相關的違法違規個案。然而，本集團一共錄得25宗工傷意外，主要是因為員工安全意識不足，不正確操作機器導致工傷。本集團已根據當地法律法規及本集團規定向受傷員工提供支援及補償。同時，本集團對工傷事故作出調查，持續制定、完善、落實各級各類安全生產管理制度，採取合適的預防及糾正措施，以減輕經濟損失及人命傷亡。

過去三年(包括報告期)工作相關死亡人數：0人

在報告期內，本集團因工傷導致失去的工作天數：1,561天

僱傭及勞工常規

僱傭制度

員工是集團最寶貴的資產之一，集團業務能持續穩定地發展實有賴他們的付出和努力。因此，本集團致力提供健全的僱傭制度，建立一個能互相接納、互相尊重、互相扶持的工作環境給予我們的員工，以助吸引人才及穩定團隊的士氣。

於二零二一年十二月三十一日，本集團各營運點共聘用3,705名員工及7,488勞動人員，其中珠海及蓬萊兩個主要建造場地的員工及勞動人員共佔總員工及勞動人員人數的90%及84%。於報告期內，本集團已檢視及改善現有政策和措施，亦沒有違反任何有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視、其他待遇及福利等相關法律及規例。

- **招聘及解僱**

本集團之招聘政策一直以「用人以才」為基本原則去聘請合適的員工，並透過公開招聘，提供平等的就業機會，招聘有潛質的人為公司服務。集團員工如有意離職，可隨時按需要提出終止勞動合同，並按照機制辦理離職手續。另外，如若發現員工有任何行為不檢而該等行為對盡忠職守或公司政策有所抵觸，公司將依法給予解僱及結算薪酬，確保全面合法合規。

- **薪酬及福利**

本集團致力為員工們提供具競爭力的薪酬福利，當中包括正常時間工資、補貼、年度健康體檢、以及社會保險及住房公積金等。本集團更設有工作表現評估機制，將根據員工的表現發放績效及年度獎金，希望藉此鼓勵員工積極工作，提高其工作表現及對公司產生歸屬感，以達到吸引及挽留人才的作用。

- **工作時數及假期**

本集團重視員工權益，將根據《員工考勤管理規定》安排員工工作時間，亦嚴禁任何形式的強制勞動。倘若員工需超時工作，他們必須根據《人事管理工作程序》向上級申請。同時，本集團亦為員工提供不同的假期，包括年假、婚假、產假及陪護假等。

- **其他待遇**

為建立良好的工作環境及友善的僱傭文化，本集團提倡將平等機會、多元化及反歧視元素融入現行政策當中，以確保員工或求職者不會因年齡、性別、種族、宗教、婚姻狀況或殘障等因素而遭受到不公平對待。本集團已設定員工申訴機制，供員工就任何形式的恐嚇、侮辱或騷擾向部門負責人或人力資源部門作出投訴。倘若出現侵犯員工個人權利的情況，員工可通過《申訴和舉報管理制度》向管理層報告，而業務部門將根據事故詳細地作出調查及處理，確保員工人權及勞工權益得到保障。

僱傭及勞工常規

培訓與發展

本集團致力發掘及培育員工的潛能，並盡其所能為員工的發展投放資源，務求使他們的潛能在集團的支持下得到充分發揮。因此，本集團持續為員工提供不同的培訓機會，鼓勵及協助他們善用公司資源發展自我，提升其工作知識及技能。

本集團已根據集團業務，為員工制定具針對性、系統性及前瞻性的培訓政策，包括《內部培訓管理辦法》、《培訓導師管理辦法》、《員工教育培訓控制程序》、《人力資源教育培訓實施程序》及《員工職業生涯管理制度》，希望就員工培訓、培訓導師、培訓補貼及課程監管事宜作出指引。本集團亦針對不同員工及勞動人員之能力及發展意願，制定年度培訓計劃，當中設有管理、技術及技能三項培訓方向供他們選擇，在本集團不同崗位中發揮所長。此外，集團更舉行不同的培訓活動以配合本集團的可持續發展計劃，其中包括：

培訓類別	培訓內容
入職培訓	企業文化、崗位基本知識、工作技能
在職培訓	質量管理、電腦軟件、生產系統操作、作業安全、職業病防護、危險化學品處理、項目採購及供應商管理、社會責任及誠信教育
管理人員培訓	高層領導、中層經理管理技能、班組長日常管理
勞動人員培訓	保潔人員安全

本年度，本集團共有 2,969 名員工接受培訓，佔員工人數的 80%，平均每位員工已接受 45.13 小時的培訓。在已接受培訓員工當中，男性及女性員工的比例分別為 84% 及 16%。

勞工準則

本集團嚴格遵守本地及當地之法例法規，對於聘用童工及強制勞工採取零容忍方針。為杜絕任何誤聘童工或強制勞工之情況發生，本集團已設立《童工拯救及未成年工管理控制制度》、《人事管理工作程序》及《員工考勤管理規定》保障員工的合法權益不受侵害。

本集團要求公司人事部門在招聘過程中，需嚴格遵循制度中的程序，仔細核實及記錄所有申請人及新聘用人士的身份證明文件，確保他們符合法定受僱年齡。如發現誤聘童工，本集團將立即停止其工作，並安排其送院檢查及通知當地勞動和社會保障部門，以確保該兒童身體狀況良好。

本集團亦嚴禁任何強制勞動之行為，管理層須依據《員工考勤管理規定》為員工安排工作時間。倘若員工因特殊原因需要延長工作時間，他們必須向上級申請，而獲准的員工則可根據《人事管理工作程序》向上級申請加班工資。本集團將致力保持警惕，一旦發現疑似違規或出現員工合法權益情況，集團將立刻暫停相關員工的所有工作，並為相關個案作深入調查，檢討及改善相關制度，以彌補漏洞。員工亦擁有自由解除勞動契約之權利，可按離職規定自由地向集團主動解除勞動合約。

本集團於報告期內並無發現與童工或強制勞動相關的違法違規個案。

營運管理

本集團致力與客戶建立互惠互利且長遠的合作夥伴關係，持續為他們提供卓越的產品和服務。為此，本集團已訂立一系列完善營運管理之政策與措施，以改善及減低有關產品責任、反貪污、供應鏈管理及綠色採購對業務營運之風險。

產品責任

本集團致力為客戶提供高效、優質及安全的產品與服務。同時，我們亦重視服務的質量管理，嚴格按照 ISO 19001 國際標準訂立質量管理體系，確保每個項目或服務在生產過程中均能符合質量要求，以滿足客戶的需要與期望，持續帶領企業邁向成功的道路。

• 質量管理

為提高企業在產品質量方面的風險意識，本集團已為原材料的管理、標籤、加工、儲倉、檢驗等流程實行制度管理，亦設有一系列的品質管理檢驗流程，包括：《自購物料入出庫操作規程》、《項目材料標識和跟蹤程序》、《工裝管理程序》、《倉儲管理程序》及《二級庫管理程序》等，以確保產品符合質量及安全要求。本集團亦制定《產品過程檢驗控制程序》，就項目原材料的品質作出一系列的檢驗，包括：比對產品尺寸、產品縫焊外觀、產品噴砂、產品塗層、熱處理及壓力試驗。本集團的品質部門亦會定期進行抽查，確保使用項目原材料符合建造要求。本集團於報告期內並沒有發現因安全與健康理由而須回收的產品。

• 客戶服務

本集團竭誠為客戶提供專業及定制化的服務，致力確保客戶對本集團的產品及服務持續滿意。為保持專業的服務水平和提高對外競爭力，我們設有售後服務跟進客戶使用產品狀況，一旦客戶遇上任何技術上的問題，本集團將安排項目部門進行研究及提供解決方案，並按需要安排技術人員前往現場進行維修，協助客戶解決運作問題。我們亦歡迎客戶就集團之服務提供反饋，故設有客戶意見及投訴機制。客戶可透過機制向本集團提供建議或作出投訴。所有意見均由本集團的項目部門作統一收集及分析，並就客戶投訴內容進行全面評估及提供改善方案，以解決有關事件及防止類似事件再次發生。於報告期內，本集團並沒有接獲任何投訴。

• 客戶私隱

本集團尊重客戶及相關人士的私隱及個人資料，致力恪守所有相關條例及規定。本集團已設有《員工保密管理制度》，要求員工遵守保密制度及不得披露任何客戶信息至第三方，從而獲得任何個人利益。為保護客戶個人資料免受網絡攻擊所導致的數據洩漏及未經授權查閱等風險發生，本集團於報告期內把郵箱由本地服務遷移到雲端第三方，更為集團網絡系統增加防火牆及設置加密系統，增加管理員密碼複雜度，提高應用服務器之安全防護效果。於報告期內，本集團並無發現違反就服務責任及客戶隱私事項的相關法律法規而對本集團有重大影響的情況。

營運管理

- **合同保密及知識產權**

為保護集團與供應商之知識產權和專利，本集團在制定供應商合同時亦會加入保密協議條款和其他規範，要求未經雙方同意下嚴禁向未經授權第三方披露、泄露及使用任何公司機密及敏感數據，以保障雙方利益。如發現任何違反合同條款或公開公司機密資料，相關人士將可能會受到紀律處分，並需為其錯誤作為給行為承擔法律責任。於報告期內，本集團並無發現違反就服務責任及客戶隱私事項的相關法律法規而對本集團有重大影響的情況。

- **廣告**

為確保所發佈的信息真實及準確，本集團於報告期內制定了健全的新聞審批制度。負責部門可利用微信公眾號等平臺發佈有關項目進展情況，但相關內容必須先得到管理層審批及監察才能對外發佈，並需要依據當地法例法規的要求下製作。

- **標籤**

由於業務性質，本集團認為標籤並沒有對其日常營運產生重大影響，因此本報告未有提供相關政策及措施披露，亦無發現與廣告相關的違法違規個案。

反貪污

本集團一直秉持最高的商業道德標準操作公司的業務交易，對任何形式的賄賂、欺詐及洗黑錢等貪污違法行為持零容忍態度，並遵守所有適用的法律及法規。為防範及處理有關貪污或利益衝突之情況，本集團已制定各項企業防貪政策及實施防貪管理系統，防止員工進行貪污或不道德行為。

為保持誠信及維持企業廉潔文化，我們要求集團各單位及部門須嚴格遵守《反商業賄賂管理制度》及《公司貿易行為守則》，禁止員工直接或間接向關聯單位、本集團員工及其關係人索賄或發生其他不正當行為，嚴禁對自己所負責保管、使用和接觸的公司財產有任何貪污、挪用的行為，以及接受不必要的款待和餽贈。同時，本集團亦為員工提供清晰的舉報指引及管道，如提供舉報箱及舉報熱線，鼓勵員工揭發任何涉及商業賄賂等不當行為。當接獲有關舉報或投訴個案，本集團將作出深入調查，並將違反法律者移交到當地司法機關處理。在報告期內，集團並無發現任何針對本集團及員工的貪污訴訟案件。

為保障集團之聲譽及業務的長遠發展，本集團將定期為集團的紀律守則進行檢討，並為員工提供誠信道德及反貪污培訓，加強他們對防貪法規的認識。

營運管理

供應鏈管理

隨著本集團的業務發展及規模逐漸擴大，我們的供應商網絡也延伸到不同地區。本集團秉持「公平、公正、公開」的原則去揀選與集團理念一致的供應商，亦會按照《供應商管理程序》考慮其背景、產品及服務的重要性，致力尋找並揀選對環境及社會負責任的供應商建立穩固的合作關係。

為進一步識別供應鏈管理之環境及社會風險，本集團持續優化及改善集團採購及供應商管理的工作。集團的採購部將聯同其他部門負責處理質量管理評估，並定期跟進供應商的供貨質量及進度等，以確保供應商滿足物料、設備、物流、健康安全及環境管理等範疇的供貨要求。本集團亦已制定《採辦部HSE管理程序》並把供應商的表現納入本集團的職業健康安全管理体系。負責部門在揀選供應商時會為供應商進行現場評審及績效評估，將關注其環保、健康與安全、勞工等因素，並優先考慮本地供應商及有環保認證的供應商，以減低運輸過程中產生的碳排放。同時，本集團亦要求所有供應商承擔社會責任，在滿足環境及安全等相關法律的基礎上，進行有效管控和持續改進。如發現問題，審核小組亦會與供應商進行溝通，協助其供貨符合要求。我們亦鼓勵供應商採納集團的可持續發展政策及措施並予以實施，以拓展更廣泛及深入的合作模式。倘若發現任何有損集團營運之行為，本集團將考慮終止與其合作，以保障集團及客戶的最佳利益。

本年度，本集團共聘用250間供應商為本集團提供產品原材料及服務。供應商主要來自中國內地，佔供應商數量96%，其他來自不同國家，包括韓國、德國及美國等。



本集團共聘用

250 間供應商

中國內地供應商數量

96%

環境保護

本集團著重減輕業務營運對環境所產生之潛在風險。因此，本集團將承諾加強我們的環境管治常規，積極推行及實施各種環境管理有關的政策與措施，致力在各業務營運中履行環境及社會責任。年內，本集團已訂立符合 ISO 14001 國際標準的環境管理體系作為管理及運營建造場地的環境管理框架，並制定了多項環境範疇的政策及措施，包括：《健康安全環境方針》、《環境運行控制程序》、《節能降耗管理制度》、《廢物處理作業指導書》、《危險廢物管理計劃》、《HSE目標指標》及各類型的環境污染應急預案。

排放物管理

本集團重視日常營運所產生的排放物，包括廢棄物、廢水、溫室氣體排放及空氣污染物。本集團已制定《健康安全環境方針》、《環境運行控制程序》及《廢物收集、標識、貯存和處理程序》，明確敘述本集團的排放物管理方針、政策及已落實的措施。本集團的蓬萊建造場地於本年度已訂立減排及減廢目標，詳情如下：

排放物範疇	減排減廢目標	本年度績效
有害廢棄物 	<ul style="list-style-type: none"> 100%有害廢棄物收集進行分類，並交由獲認可的回收公司進行回收 	全年有害廢棄物產生量為522公噸，處置率100%。
廢水排放 	<ul style="list-style-type: none"> 懸浮物排放濃度不超過 150 mg/L 易沉固體排放濃度不超過 10 mg/L 動植物油脂排放濃度不超過 100 mg/L 	檢測顯示，懸浮物、易沉固體和油脂的排放均符合《污水排入城鎮下水道水質標準》規定。
廢氣及粉塵排放 	<ul style="list-style-type: none"> 甲苯排放濃度不超過 5 mg/m³，排放速率不超過 0.6 kg/h 二甲苯排放濃度不超過 15 mg/m³，排放速率不超過 0.8 kg/h 顆粒物排放濃度不超過 10 mg/m³ VOCs 排放濃度不超過 70 mg/m³，排放速率不超過 2.4kg/h 	季度檢測結果顯示，甲苯、二甲苯及 VOCs 的排放濃度和速率、顆粒物的排放濃度均符合《揮發性有機物排放標準》DB37/2801.5 2018 第 5 部分：表面塗裝行業、《區域性大氣污染物綜合排放標準》DB37/2376 2019 的要求。苯排放濃度 ≤ 0.5mg/m ³ ，排放速率 ≤ 0.3kg/h。
噪音排放 	<ul style="list-style-type: none"> 廠房噪音排放於晝間需維持 60 dB 或以下，夜間則需維持 50 dB 或以下 	廠房噪音排放晝間維持 51-59 dB 及夜間維持 42-49 dB。

環境保護

- 廢棄物管理**

作為能源設備建造及服務行業，製造設備的過程中均會產生一定的廢棄物，難免會對環境造成影響。因此，本集團積極與各營運點及項目實行廢棄物管理及減廢措施，並已制定《廢物收集、標識、貯存和處理程序》、《廢棄物安全管理規定》、《廢物處理作業指導書》及《危險廢物管理計劃》，對本集團的廢棄物之回收、存放及處理作出規範，以便為集團之有害及無害廢棄物採取合適的管理措施。

針對集團所生產的有害廢棄物，當中主要包括廢油漆渣、廢礦物油、廢油漆桶、廢潤滑油及硒鼓等廢棄物料。為減少產生有害廢棄物，各營運點須依據其廢物類別、物理性狀、危險特性等因素進行分類，並按類放置在公司材料中轉站的危廢臨時放置場所，待合資格的有害廢棄物承辦商進行收集及處理。

同時，本集團亦要求員工按照《危險廢物管理計劃》中的四大原則，包括採用先進工藝、使用清潔能源、改善管理及提供污染防治水平，以減低有害廢棄物的生產量，詳情如下：

<p>採用先進工藝</p> 	<p>提高噴漆、除鏽工藝，採用更先進的設備，提高油漆利用率，減少使用量以及盡量避免浪費。</p>
<p>使用清潔能源</p> 	<p>採購性能更高質量的油漆，以減少油漆的使用量，避免產生較多的危廢。</p>
<p>改善管理</p> 	<p>對涉及危廢產生的相關工藝採取層級負責、分別管控的管理制度，以盡可能降低危廢的產生。</p>
<p>提供污染防治水平</p> 	<p>建立完善的收集、儲存、運輸管理制度，將產生的危廢集中收集，儲存於專用危廢站，並按照定期、定量的原則將危廢分類轉移至簽訂合同的相關處理單位。</p>

針對無害廢棄物，主要包括廢金屬鋼材、生活垃圾、廢紙箱、廢木板及辦公室用紙等。本集團致力於各營運點推行有關節約、回收及再用政策，鼓勵員工減少資源浪費，並盡量將可回收的物件進行分類，供廢棄物回收商進行收集及清運。

環境保護

本集團於報告期內所產生的有害及無害廢棄物的總量及密度如下：

	2021	2020	變化
有害廢棄物的總量 ⁵ (公噸)	592	566	+5%
有害廢棄物的密度 ⁶ (以員工及勞動人員數目計算)(公噸/人)	0.05	0.06	-17%
無害廢棄物的總量(公噸)	2,739	3,816	-28%
無害廢棄物的密度 ⁷ (以員工及勞動人員數目計算)(公噸/人)	0.24	0.39	-38%

本年度，本集團產生了592公噸有害廢棄物及2,739公噸無害廢棄物，它們分別增加5%及減少28%。未來，本集團將持續檢討各營運點的廢棄物產生量，並制定相應的改善政策及方針，並訂立相關長遠的減廢目標，如回收處置率達致100%，以助提升成本效益及減少集團對環境造成的影響。

• 廢水處理

本集團的廢水主要來自各營運點的生產廢水及生活污水。為妥善處理生產廢水的排放，本集團已在各營運點中設置排水溝，並在排水溝的下游末段及排出口，設置沉澱池和加設鋼板網，確保泥漿污水及其他有害固體等受阻隔，避免排入總排水溝及進入市政污水管網內。同時，本集團亦已於生活及生產廠區設立衛生間和食堂廚房，並配備化糞池及設置地溝，以確保生活污水符合排入城鎮下水道的的水質標準，然後再經市政污水管網排放至污水處理廠進行處理。

本集團遵守相關法律及規例，如《中華人民共和國大氣污染防治法》，並於每年三月至四月期間委託環境監測機構對生產廢水及生活污水進行監察，確保集團的廢水處理能達致排放標準。在本年度並無發現與排放物及其他環境相關的違法違規個案。

⁵ 有害廢棄物統計數據只包括位於天津、蓬萊及珠海場地之產生量。報告範圍內其他辦公室及建造場地在年內基本不產生有害廢棄物。

⁶ 本年度的密度公式已更新為以「員工及勞動人員數目計算」，故2019及2020年度的相關密度數據亦已按照最新的密度公式重新計算。

⁷ 本年度的密度公式已更新為以「員工及勞動人員數目計算」，故2019及2020年度的相關密度數據亦已按照最新的密度公式重新計算。

環境保護

• 溫室氣體排放

本集團於本年度繼續委託獨立顧問公司為集團進行碳評估，量化集團營運所產生的溫室氣體排放。碳評估是根據中華人民共和國國家發展和改革委員會公佈的《機械設備製造企業溫室氣體排放核算方法和報告指南(試行)》及參考國際標準ISO 14064-1和溫室氣體盤查議定書進行量化。

本年度，本集團的溫室氣體排放為51,286公噸二氧化碳當量，主要來自外購電力，佔溫室氣體總排放量的73%。與上年度相比，本集團的總溫室氣體排放增加35%，主要原因是建造場地的工作量增加。另外，按員工及勞動人員人數統計的溫室氣體排放密度為4.58公噸二氧化碳當量，而按百萬元人民幣統計的溫室氣體排放密度為12.88公噸二氧化碳當量。

溫室氣體排放	2021	2020	變化
範圍1 ⁸ — 直接溫室氣體排放(公噸二氧化碳當量)	14,023	11,842	+18%
範圍2 ⁹ — 能源類間接溫室氣體排放(公噸二氧化碳當量)	36,997	26,031	+42%
範圍3 ¹⁰ — 其他間接溫室氣體排放(公噸二氧化碳當量)	266	251	+6%
總排放量(公噸二氧化碳當量)	51,286	38,124	+35%
溫室氣體排放密度 ¹¹ (以員工及勞動人員工數目計算) (公噸二氧化碳當量/人)	4.58	3.92	+17%
溫室氣體排放密度(以營業額計算) (公噸二氧化碳當量/百萬元人民幣)	12.88	10.45	+23%

⁸ 範圍1包括固定源及移動源的化石燃料燃燒、工業生產過程燃料燃燒和設備及系統運作時釋放的排放。

⁹ 範圍2包括外購電力及熱力產生的排放(不包括大連巨濤)。

¹⁰ 範圍3包括各營運點員工因商務旅行搭乘飛機的排放。

¹¹ 本年度的密度公式已更新為以「員工及勞動人員數目計算」，故2019及2020年度的相關密度數據亦已按照最新的密度公式重新計算。

環境保護

為有效減少日常營運中的溫室氣體排放，本集團將持續採取不同節能減排措施，詳情如下：

巨濤於年內所採取的節能減排措施

- 辦公室及建造場地分別制定用電細則；
- 在選購用電設備時，優先選取低耗節電產品；
- 除塵風機、漆霧處理風機、除濕機、空壓機等高耗能設備應按需適時開啟，防止長時間通電待機，嚴格實行「人走機停」原則，避免長時間空載。
- 空調使用要求：夏季上班時間，冷氣溫度調節下限為26℃。冬季上班時間，暖氣溫度調節上限為18℃（特殊情況除外）；
- 照明燈優先選用節能燈；白天盡量利用自然光線；
- 下班後檢查並關閉空調、電腦、照明燈等所有用電設備；
- 定期進行節約用電檢查，分析電能消耗；
- 定期為員工提供節能減排相關培訓，提高他們對環保的意識；及
- 監測能源消耗量及訂立節能目標。

未來，本集團將持續完善及制定更具針對性的節能制度，並定期評估、紀錄及分析其溫室氣體排放及其他環境數據紀錄，並定期檢視現行措施的績效表現，以完善相關溫室氣體排放政策。

• 空氣污染物

本集團的日常營運主要涉及設備建造及不同生產工序，營運中所產生的空氣污染物主要包含氮氧化物、硫氧化物、可吸入懸浮粒子及揮發性有機化合物（「VOCs」）。其中本集團的氮氧化物、硫氧化物、可吸入懸浮粒子主要來自建造場地生產設備、廚房設備和車輛消耗化石燃料，可吸入懸浮粒子及VOCs則來自建造場地的打砂處理及噴漆工序。

空氣污染物	2021	2020	變化
氮氧化物(千克)	56,483	58,257	-3%
硫氧化物(千克)	25,672	20,408	+26%
可吸入懸浮粒子(千克)	27,140	32,116	-15%
揮發性有機化合物 ¹² (千克)	3,447	3,457	-0.29%

為了減少空氣污染物，本集團於各建造場地設立環保處理系統，例如：蓬萊巨濤的《重污染天氣減排方案》及《VOCs綜合治理方案》，處理因噴塗、焊接、打砂等工業流程所產生的空氣污染物，包括安裝沉流式除塵器、漆霧過濾器、防爆離心風機、油漆溶劑吸附催化裝置及活性炭裝置等，並每月對設備的維護、保養狀況進行檢查，如定期對濾棉及活性炭進行更換。本集團亦定期委託檢測公司進行空氣污染物檢測，以及安裝在線監測系統進行實時在線監測，分析空氣污染物排放進度，並確保排放符合本集團標準及當地法律法規。

¹² 揮發性有機化合物只包括珠海和蓬萊場地的數據，其他場地及辦公室基本不涉及廢氣排放。

環境保護

資源使用

本集團積極於業務營運中融入環保元素，以加強集團在節能資源方面之績效。因此，為更有效運用資源及避免浪費，本集團已制定《節能降耗管理制度》、《環境運行控制程序》及不同資源管理措施，以規範營運過程中使用化石燃料、電力、用水、紙張及包裝材料的數量。本年度，本集團的蓬萊場地已制定有關節約資源的目標，詳情如下：

資源範疇	節能目標	本年度績效
用電 	單位產量耗電量不超過額定用電總量的1%	實際用電量超出額定用電量的50%，電消耗超出目標指標要求。
用水 	單位產量用水量不超過3.0立方米／公噸	平均用水量1.45立方米／公噸，用水量符合目標指標要求。

• 水資源使用

本集團的用水主要為用於員工宿舍、辦公樓的生活用水及用於廠區日常營運的生產用水。本年度，本集團的總耗水量為541,930立方米。各場地及辦公室從市政管網抽取自來水滿足生產及生活需要，本集團在求取適用水源上無任何問題。

	2021	2020	變化
總耗水量 ¹³ (立方米)	541,930	261,973	+107%
耗水密度 ¹⁴ (以員工及勞動人員數目計算)(立方米／人)	48.42	26.95	+80%
耗水密度(立方米／百萬元人民幣)	136.11	71.83	+89%

為杜絕浪費和更有效運用及管理水資源，本集團已採取循環用水、一水多用等節約用水措施，以提高水的重複利用率。同時，為加強監控集團用水量，我們將每月對總用水量進行統計監管，並建立定期巡查制度，要求設備設施部委派相關人員巡查供水網絡，以及統計廠區用水量，檢查用水是否存在異常。如有發現任何滲漏的情況，本集團將安排相關人員進行維修，減少浪費用水。

¹³ 本集團的總耗水量不包括大連辦公室，由於該等辦公室沒有分水表，未能提供耗水量數據。

¹⁴ 本年度的密度公式已更新為以「員工及勞動人員數目計算」，故2019及2020年度的相關密度數據亦已按照最新的密度公式重新計算。

環境保護

• 能源使用

本集團的能源使用主要用於辦公室及場地的電力設施、生產機械設備和車輛，以及廚房耗用天然氣和液化石油氣。本年度，本集團各營運點的總能源消耗量為109,837兆瓦時等值，比上年度增加約42%。其中，本集團主要的能源集中在外購電力及柴油，分別佔總能源消耗量的58%及27%。

能源類型	2021	2020	變化
直接能源			
汽油(兆瓦時等值)	1,505	1,468	+3%
柴油(兆瓦時等值)	29,341	14,705	+100%
液化石油氣(兆瓦時等值)	681	197	+246%
天然氣(兆瓦時等值)	518	596	-13%
液化天然氣(兆瓦時等值)	5,665	6,776	-16%
乙炔(兆瓦時等值)	1,839	2,665	-31%
丙烷(兆瓦時等值)	239	138	+73%
丙烯(兆瓦時等值)	6,432	7,907	-19%
間接能源			
外購電力 ¹⁵ (兆瓦時)	63,361	42,526	+49%
外購熱力 ¹⁶ (兆瓦時)	256	217	+18%
能源總耗量(兆瓦時等值)	109,837	77,195	+42%
能源密度 ¹⁷ (以員工及勞動人員數目計算)(兆瓦時等值/人)	9.81	7.94	+24%
能源密度(以營業額計算)(兆瓦時等值/百萬元人民幣)	27.59	21.17	+30%

來年，本集團將持續監控集團的用電情況，承諾將制定更多節能措施，如對集團之高耗能設施進行二次計量，並實行每日抄表，以助進行比較、分析及更有效地管控集團之用電量。

¹⁵ 外購電力不包括大連巨濤的電力消耗量，由於大連巨濤由業主提供電力，無法單獨統計。

¹⁶ 使用常溫常壓下比熱容4.1868千焦/(每千克*每°C)以計算11,000噸溫度為攝氏40°C的熱水可提供之能量。

¹⁷ 本年度的密度公式已更新為以「員工及勞動人員數目計算」，故2019及2020年度的相關密度數據亦已按照最新的密度公式重新計算。

環境保護

• 物料使用

本年度，本集團一共耗用 247 公噸紙張及包裝材料，主要用於日常辦公室營運及建造項目包裝，當中包括拉伸膜、塑料紙、紙箱、氣泡膜、膠帶等。為了提升集團的環保意識及可持續發展水平，本集團承諾在進行採購時優先考慮有環保認證的紙張及包裝材料，並實行無紙辦公室，鼓勵員工儘量使用電子辦公模式共享及存檔相關文件，以減少紙張使用。與此同時，集團各部門均須實行年度預算管理及定額管理，以加強內部控制及提高物料使用的效率。

環境及天然資源

為履行企業社會責任之承諾，本集團一直盡最大努力減低業務對周邊環境及天然資源產生潛在影響。為此，本集團已根據《環境運行控制程序》及《2022 年度 HSE 目標指標管理方案》，為日常營運及建造活動中所產生的環境危險因素制定了一系列實施方案，以預防、控制、降低及消除相關環境污染，減低對周邊環境的影響。

為有效識別及評估與建造項目有關的潛在環境影響及風險，本集團會先在建造項目開展前為其進行環境評估，並根據評估結果制定環境保護應對措施。本集團亦已針對水、大氣、廢棄物及化學品污染等潛在環境污染事故，制定了《環境污染事故應急預案》，明確應急流程及各部門職責，務求在發生環境污染事故時減低對周邊環境的影響。同時，本集團亦會委託有資質第三方定期對項目場所進行環境監測，包括每季度監測廢氣噪聲一次，以及每年監測海水及生活污水一次，致力控制營運過程的污染物排放，改善各營運點的環境及天然資源質量，提升集團之可持續發展。

氣候變化

本集團於報告期內制定了《氣候變化政策》，並訂立了四個導向：「減緩」、「適應」、「抵禦」及「披露」作為集團應對氣候變化的策略，以減低其對集團營運所帶來之財務及非財務影響。同時，本集團承諾將按照集團之實際情況採納和擴大再生能源之使用，並將氣候變化納入集團之風險管理系統當中，以減少營運過程中產生的碳排放及識別其所衍生的風險或機遇。展望未來，本集團將持續監控及檢討《氣候變化政策》中的策略及措施，確保各項氣候變化政策能融入業務的每個層面，並進一步提升員工參與，鼓勵他們協力實現集團所訂立之長遠策略及減碳目標，與集團一同邁向可持續發展道路。

社區投資

為彰顯對社會的承擔，本集團一直關愛社會弱勢群體及關注社區發展，期望能從營運所得回饋社會。為支持社區的可持續發展，蓬萊巨濤於報告期間與山東省煙台市蓬萊區新港街道及所屬社區達成共建協定，積極促進企業與社區和諧及友好共處，共計捐贈人民幣5,000元。

展望未來，本集團將計劃落實更多不同類別的投資項目，熱心參與社會公益，並繼續向有需要的社群投放更多社會資源，為社區帶來多元化正面影響。

關鍵績效指標總覽

環境績效

環境關鍵績效指標	單位	2021年	2020年	2019年
排放物種類及相關排放數據				
氮氧化物	千克	56,483	58,257	30,147
硫氧化物	千克	25,672	20,408	7,904
可吸入懸浮粒子	千克	27,140	32,116	16,199
揮發性有機化合物 ¹⁸	千克	3,447	3,457	10,872
溫室氣體排放量及密度				
範圍一 ¹⁹ ：直接溫室氣體排放	公噸二氧化碳當量	14,023	11,842	5,863
範圍二 ²⁰ ：能源間接溫室氣體排放	公噸二氧化碳當量	36,997	26,031	14,219
範圍三 ²¹ ：其他間接溫室氣體排放	公噸二氧化碳當量	266	251	320
溫室氣體總排放量	公噸二氧化碳當量	51,286	38,124	20,402
溫室氣體密度 ²² (以員工及勞動人員數目計算)	公噸二氧化碳當量／人	4.58	3.92	2.39
溫室氣體密度(以營業額計算)	公噸二氧化碳當量／百萬元人民幣	12.88	10.45	10.08
有害廢棄物總量及密度				
有害廢棄物總量 ²³	公噸	592	566	245
有害廢棄物密度 ²⁴ (以員工及勞動人員數目計算)	公噸／人	0.05	0.06	0.03
有害廢棄物密度(以營業額計算)	公噸／百萬元人民幣	0.15	0.16	0.16

¹⁸ 揮發性有機化合物只包括珠海和蓬萊場地的數據，其他場地及辦公室基本不涉及廢氣排放。

¹⁹ 範圍1包括固定源及移動源的化石燃料燃燒、工業生產過程燃料燃燒和設備及系統運作時釋放的排放。

²⁰ 範圍2包括外購電力及熱力產生的排放(不包括大連巨濤)。

²¹ 範圍3包括各營運點員工因商務旅行搭乘飛機的排放。

²² 本年度的密度公式已更新為以「員工及勞動人員數目計算」，故2019及2020年度的相關密度數據亦已按照最新的密度公式重新計算。

²³ 有害廢棄物只包括大連巨濤、珠海巨濤和蓬萊巨濤的產生量，報告範圍內其餘辦公室或建造場地不產生有害廢棄物。

²⁴ 本年度的密度公式已更新為以「員工及勞動人員數目計算」，故2019及2020年度的相關密度數據亦已按照最新的密度公式重新計算。

關鍵績效指標總覽

環境關鍵績效指標	單位	2021年	2020年	2019年
無害廢棄物總量及密度				
無害廢棄物總量	公噸	2,739	3,816	1,410
無害廢棄物密度 ²⁵ (以員工及勞動人員數目計算)	公噸/人	0.24	0.39	0.17
無害廢棄物密度(以營業額計算)	公噸/百萬元人民幣	0.69	1.05	0.07
能源總耗量及密度				
直接能源	兆瓦時等值	46,220	34,452	11,191
間接能源 ²⁶	兆瓦時	63,617	42,743	23,306
能源總耗量	兆瓦時等值	109,837	77,195	34,497
能源密度 ²⁷ (以員工及勞動人員數目計算)	兆瓦時等值/人	9.81	7.94	4.04
能源密度(以營業額計算)	兆瓦時等值/ 百萬元人民幣	27.59	21.17	17.06
總耗水量及密度				
總耗水量 ²⁸	立方米	541,930	261,973	224,272
耗水密度 ²⁹ (以員工及勞動人員數目計算)	立方米/人	48.42	26.95	26.28
耗水密度(以營業額計算)	立方米/ 百萬元人民幣	136.11	71.83	115.78
製成品所用包裝材料的總量及密度				
包裝材料總量	公噸	247	316	4
包裝材料密度 ³⁰ (以員工及勞動人員數目計算)	公噸/人	0.0221	0.0325	0.0005
包裝材料密度(以營業額計算)	公噸/百萬元人民幣	0.0621	0.0867	0.0026

²⁵ 本年度的密度公式已更新為以「員工及勞動人員數目計算」，故2019及2020年度的相關密度數據亦已按照最新的密度公式重新計算。

²⁶ 間接能源消耗量統計未納入大連巨濤的外購電力，由於大連巨濤由業主提供電力，無法單獨統計。

²⁷ 本年度的密度公式已更新為以「員工及勞動人員數目計算」，故2019及2020年度的相關密度數據亦已按照最新的密度公式重新計算。

²⁸ 本集團的總耗水量不包括大連辦公室，由於該等辦公室沒有分水表，未能提供耗水量數據。

²⁹ 本年度的密度公式已更新為以「員工及勞動人員數目計算」，故2019及2020年度的相關密度數據亦已按照最新的密度公式重新計算。

³⁰ 本年度的密度公式已更新為以「員工及勞動人員數目計算」，故2019及2020年度的相關密度數據亦已按照最新的密度公式重新計算。

關鍵績效指標總覽

社會績效

員工人數		2021						2020	
地區		深圳	珠海	蓬萊	天津	惠州	大連	總計	總計
性別	男性	23	593	1,743	95	132	571	3,157	2,922
	女性	9	140	321	16	6	56	548	504
年齡	30歲以下	3	234	704	9	25	137	1,112	1,024
	31-40歲	9	267	969	59	33	221	1,558	1,463
	41-50歲	13	175	309	30	56	202	785	732
	50歲以上	7	7	82	13	24	67	250	207
僱傭類別	高級管理人員	2	1	5	0	0	0	8	14
	中級管理人員	7	20	18	8	11	8	72	94
	一般員工	23	712	2,041	103	127	619	3,625	3,318
	全職	32	733	2,064	111	138	627	3,705	3,426
	兼職	0	0	0	0	0	0	0	0
總計		32	733	2,064	111	138	627	3,705	3,426

勞動人員 ³¹ 人數		2021						2020	
地區		深圳	珠海	蓬萊	天津	惠州	大連	總計	總計
性別	男性	1	799	4,403	212	132	771	6,318	5,455
	女性	1	74	981	0	6	108	1,170	840
總計		2	873	5,384	212	138	879	7,488	6,295

³¹ 勞動人員包括承辦商、服務外包商員工、場地工人、保安人員及清潔工人。

關鍵績效指標總覽

新入職及流失員工比率		新入職員工比率		流失員工比率	
		2021	2020	2021	2020
地區	深圳	6%	19%	19%	25%
	珠海	20%	30%	18%	17%
	蓬萊	6%	22%	10%	14%
	天津	11%	13%	8%	12%
	惠州	6%	2%	26%	11%
	大連	94%	45%	85%	24%
性別	男性	25%	26%	27%	17%
	女性	18%	18%	17%	12%
年齡	30歲以下	20%	51%	18%	28%
	31-40歲	4%	16%	12%	11%
	41-50歲	4%	12%	7%	10%
	50歲以上	0%	10%	6%	11%
總計		24%	25%	25%	16%

員工職業安全表現	員工		勞動人員	
	2021	2020	2021	2020
因工死亡人數	0	0	0	0
因工受傷人數	25	11	2	0
因工傷損失工作日數	1,561	832	0	0
每百名僱員工傷意外率	0.67	0.32	0.027	0

關鍵績效指標總覽

已接受培訓員工比率		2021						2020	
地區		深圳	珠海	蓬萊	天津	惠州	大連	總計	總計
性別	男性	22%	89%	100%	88%	100%	2%	79%	91%
	女性	100%	79%	100%	0%	100%	25%	84%	90%
僱傭類別	高級管理人員	100%	0%	100%	0%	100%	0%	80%	57%
	中級管理人員	43%	68%	100%	0%	100%	50%	69%	47%
	一般員工	39%	88%	100%	82%	100%	4%	80%	93%
總計		44%	87%	100%	76%	100%	4%	80%	91%

定期接受績效與職業發展檢視的員工百分比									
地區		深圳	珠海	蓬萊	天津	惠州	大連	總計	
性別	男性	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
	女性	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
僱傭類別	高級管理人員	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
	中級管理人員	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
	一般員工	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
總計		100%							

供應商管理	中國內地	德國	韓國	荷蘭	美國	挪威	日本	英國	總計
供應商數目 ³²	241	3	1	1	1	1	1	1	250
向其執行有關慣例的 供應商數目及百分比 ³³	241 (100%)	3 (100%)	1 (100%)	1 (100%)	1 (100%)	1 (100%)	1 (100%)	1 (100%)	250 (100%)

產品質量	地區	深圳	珠海	蓬萊	天津	惠州	大連	總計
客戶投訴	客戶投訴次數	0	0	0	0	0	0	0

³² 不包括大連巨濤供應商數目；深圳總部不從事具體業務，因此不涉及供應商資料。

³³ 本集團根據《供應商管理程序》或《分供方管理程序》選擇供應商。

附錄

附錄一：環境、社會及管治報告內容索引

主要層面	內容	頁碼索引
A1 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	18-22, 36
A1.1	排放物種類及相關排放數據	18, 27
A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量及密度	21, 27
A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度	20, 27
A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度	20, 28
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果	21-22
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	19-20
A2 資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策	23-25, 36
A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源總耗量及密度	24, 28
A2.2	總耗水量及密度	23, 28
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果	23-24
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果	23
A2.5	製成品所用包裝材料的總量	25, 28
A3 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	25, 36
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	25
A4 氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策	25, 36
A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動	25

附錄

主要層面	內容	頁碼索引
B1 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	13, 35
B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數	13, 29
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	30
B2 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	12, 35
B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率	12, 30
B2.2	因工傷損失工作日數	12, 30
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	12
B3 發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動	14, 35
B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	14, 31
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	14, 31
B4 勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	14, 35
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	14
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	14

附錄

主要層面	內容	頁碼索引
B5 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策	17, 35
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	17, 31
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法	17
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法	17
B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法	17
B6 產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	15-16, 35
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	15
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	15, 31
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	16
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	15
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	15
B7 反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	16, 36
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	16
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	16
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓	16
B8 社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	25
B8.1	專注貢獻範疇	25
B8.2	在專注範疇所動用資源	25

附錄

附錄二：集團所遵守的法例法規

範疇	議題	本集團政策	法例法規 (包括但不限於)
員工 	僱傭	《員工手冊》 《人事管理制度》 《員工薪酬管理制度》 《申訴和據報管理制度》 《員工福利管理制度》 《員工行為規範》	《中華人民共和國勞動法》 《中華人民共和國勞動合同法》 《中華人民共和國社會保險法》
	健康與安全	《員工手冊》 《人事相關管理制度》 《職業健康安全環境管理手冊》 《健康安全環境方針》	《中華人民共和國職業病防治法》 OHSAS 18001:2007 認證的健康及安全管理體系
	發展與培訓	《員工考勤管理規定》 《內部培訓管理辦法》 《培訓導師管理辦法》 《員工教育培訓控制程序》 《人力資源教育培訓實施程序》 《員工職業生涯管理制度》	不適用
	勞工準則	《童工拯救及未成年工管理控制制度》 《人事管理工作程序》	《中華人民共和國勞動法》 《未成年人保護法》 《禁止使用童工規定》
營運 	供應鏈管理	《產品過程檢驗控制程序》 《採辦部HSE管理程序》 《員工手冊》 《公司貿易行為守則》 《反商業賄賂管理制度》 《員工行為規範》 《售後服務管理程序》 《供應商管理程序》	《中華人民共和國產品品質法》
	產品責任	《員工保密管理制度》 《自購物料入出庫操作規程》 《項目材料標識和跟蹤程序》 《工裝管理程序》 《倉儲管理程序》 《二級庫管理程序》	ISO 19001 國際標準訂立品質管制體系

附錄

範疇	議題	本集團政策	法例法規 (包括但不限於)
商業道德 	反貪污	《員工手冊》 《公司貿易行為守則》 《反商業賄賂管理制度》 《員工行為規範》 《售後服務管理程序》	《中華人民共和國刑法》
環境 	排放物	《重污染天氣減排方案》 《VOCs綜合治理方案》 《廢棄物安全管理規定》 《健康安全環境方針》 《環境運行控制程序》 《廢物收集、標識、貯存和處理程序》 《廢物處理作業指導書》	《中華人民共和國大氣污染防治法》 《機械設備製造企業溫室氣體排放核算方法和報告指南(試行)》 參考國際標準ISO 14064-1和溫室氣體盤查議定書進行量化
	資源使用	《節能降耗管理制度》 《環境運行控制程序》	不適用
	環境及天然資源	《環境運行控制程序》 《環境污染事故應急預案》 《重污染天氣預急預案》 《風險和機遇識別評估管理制度》 《危險化學品控制程序》	ISO 14001國際標準的環境管理體系
	氣候變化	《氣候變化政策》	不適用

JUTAL

巨濤海洋石油服務有限公司
Jutal Offshore Oil Services Limited